

**Образовательное учреждение профсоюзов
высшего образования «Академия труда и социальных отношений»
Казанский филиал**

УТВЕРЖДАЮ

Директор Казанского
филиала ОУП ВО «АТиСО»

Сабиров Р.Г.

5 апреля 2024 г.



**ОТЧЕТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ
Казанского филиала Образовательного учреждения профсоюзов
высшего образования «Академия труда и социальных отношений»
(Казанский филиал ОУП ВО «АТиСО»)**

Казань 2024

Содержание

	Введение	3
1.	Общие сведения о Филиале	3
1.1.	Полное наименование и контактная информация Филиала	3
1.2	Общая информация о Филиале	4
1.3	Миссия и стратегическая цель	9
1.4	Система управления и планируемые результаты деятельности, определенные программой развития Филиала	11
2.	Образовательная деятельность	13
2.1	Реализуемые образовательные программы и их содержание	13
2.1.1	Высшее образование: бакалавриат	13
2.1.2	Дополнительное профессиональное образование	22
2.2	Качество подготовки и результаты освоения образовательных программ	27
2.2.1	Текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестация обучающихся	27
2.2.2	Итоговая аттестация выпускников	29
2.2.3	Внутренняя оценка качества образования	35
2.2.4	Организация практики.	44
2.3	Востребованность выпускников на рынке труда	51
2.4	Учебно-методическое обеспечение реализуемых образовательных программ	52
2.5	Библиотечно-информационное обеспечение реализуемых образовательных программ	54
2.6	Кадровое обеспечение	56
2.7	Сведения о повышении квалификации и стажировках профессорско-преподавательского состава	57
2.8	Анализ возрастного состава преподавателей	57
3.	Научно-исследовательская деятельность	58
3.1.	Основные научные школы Филиала и план развития основных научных направлений	59
3.2.	Объем произведенных научных исследований	62
3.3	Использование результатов научных исследований в образовательной деятельности, внедрение собственных разработок в производственную практику	61
3.4	Анализ эффективности научной деятельности	62
4.	Международная деятельность	63
5.	Внеучебная работа	64
6.	Материально-техническое обеспечение	66
6.1	Материально-техническая и учебно-лабораторная базы	66
6.2	Социально-бытовые условия в Филиале	67
7.	Анализ показателей деятельности Филиала	68
	Приложения	74
	Приложение № 1	74
	Приложение № 2	81
	Приложение № 3	83
	Приложение № 4	87
	Приложение № 5	88
	Приложение № 6	89

Введение

1. В соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ, с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией» (ред. от 14.12.2017), приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию» (ред. от 15.02.2017, с изм. от 03.11.2022), приказом директора Казанского филиала ОУП ВО «АТиСО» от 01.02.2024 г. № 4-о создана комиссия по самообследованию Казанского филиала ОУП ВО «АТиСО».

Порядок проведения самообследования утвержден приказом ректора Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений» от 31 января 2024 г. № Оо-11 «О формировании отчета о результатах самообследования в Образовательном учреждении профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений» в 2023 году».

В процессе самообследования проводилась оценка системы управления филиала, образовательной деятельности, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, востребованности выпускников, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, а также анализ показателей деятельности филиала.

Отчет о самообследовании Казанского филиала ОУП ВО «АТиСО» составлен за 2023 год.

Отчет о самообследовании включает в себя аналитическую часть и результаты анализа показателей самообследования.

I. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

1. Общие сведения о Филиале

1.1. Полное наименование и контактная информация Филиала

Казанский филиал Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений» (далее Филиал) – обособленное структурное подразделение Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений» (далее - Академия), расположенное вне места его нахождения.

Полное наименование Филиала:

Казанский филиал Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений».

Kazan branch of education institution of the trade unions of higher education «Academy of labor and social relations»

Сокращенное наименование Филиала: Казанский филиал ОУП ВО «АТиСО».

Адрес места нахождения Филиала: 420012, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Бутлерова, д.30 А

Адрес (адреса) места (мест) осуществления образовательной деятельности:

420012, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Бутлерова, д. 30 А

420012, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Муштары, д. 9 Б

Информация об учредителе (учредителях) образовательной организации

Наименование учредителя	Адрес местонахождения учредителя(ей)	Контактные телефоны	Адрес электронной почты	Адрес сайта учредителя(ей) в сети «Интернет»
Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России»	119119, г. Москва, Ленинский проспект, д. 42	+7(495)938-84-18	fnprapp@fnpr.ru	www.fnpr.ru

1.2. Общая информация о Филиале

Казанский филиал ОУП ВО «АТиСО» создан на базе Учебно-консультативного пункта Высшей школы профсоюзного движения ВЦСПС (УКП), функционирующего с 1961 года в г Казани.

В 1995 году в г. Казань открыто представительство (учебно-консультационный пункт) АТиСО.

Казанский филиал АТиСО создан в соответствии с решением ФНПР (Постановление Исполнительного комитета генерального Совета ФНПР от 27 ноября 1997 г. № 7-10 «О филиалах Академии труда и социальных отношений»), Решением Ученого совета АТиСО от 30.09.1997, протокол № 1 «О территориальных обособленных структурных подразделениях Академии труда и социальных отношений» и приказом Ректора АТиСО от 03.02.1998 № 1/25 «О преобразовании представительств (УКП) Академии труда и социальных отношений».

В 2010 году приказом Ректора Образовательного учреждения профсоюзов «АТиСО» № Оо-25/1 от 18.02.2010 Казанский филиал Академии труда и социальных отношений (г. Москва) переименован в Казанский филиал Образовательного учреждения профсоюзов «Академия труда и социальных отношений».

В 2011 году приказом Ректора Образовательного учреждения профсоюзов высшего профессионального образования «АТиСО» № Оо-132 от 05.08.2011 Казанский филиал Образовательного учреждения профсоюзов «Академия труда и социальных отношений» переименован в Казанский филиал Образовательного учреждения профсоюзов высшего

профессионального образования «Академии труда и социальных отношений».

В 2015 году приказом Ректора Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «АТиСО» № Оо-6 от 27.01.2015 г. Казанский филиал Образовательного учреждения профсоюзов высшего профессионального образования «Академия труда и социальных отношений» переименован в Казанский филиал Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений».

Нормативная и организационно-распорядительная документация,
регламентирующая деятельность филиала.

Филиал реализует программы высшего образования по направлениям подготовки (бакалавриат), профессиональной переподготовке и повышения квалификации обучающихся, выполняет прикладные научные исследования.

Филиал осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации, решениями Министерства науки и высшего образования РФ, решениями Федерации Независимых Профсоюзов России (далее ФНПР и (или) Учредитель), Уставом Академии, Положением о Филиале, договорами и соглашениями, заключенными между Филиалом и Академией, иными нормативными актами, регулирующими образовательную деятельность, Коллективным договором, локальными нормативными актами Академии.

Руководство филиалом осуществляет директор на основании:

Приказа ректора от 20.06.2023 № лс1-62 о принятии на должность директора Казанского филиала ОУП ВО «АТиСО» Сабирова Р.Г.

Доверенности от 26.06.2023 № 77 АД 1521853, выданная директору филиала ректором Академии, на управление Филиалом и осуществление функций, направленных на представление интересов ОУП ВО «Академия труда и социальных отношений».

Филиал осуществляет свою деятельность от имени юридического лица на основании:

Устава Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений» (утвержден с изменениями, внесенными постановлением Исполнительного комитета ФНПР от 21.02.2018 № 1-9).

Положения о Казанском филиале, утвержденного Решением Учредителя ОУП ВО «АТиСО» от 16 февраля 2015 года № 86.

Свидетельства о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц о юридическом лице, зарегистрированном до 01 июля 2002 года, выданного Управлением Федеральной налоговой службы по г. Москве 02 августа 2011 года, ОГРН 1037739274693 (серия 77 №013842276).

Свидетельства о государственной регистрации некоммерческой организации от 23 января 2015 года, учетный № 77140427, выданное Главным управлением Министерства юстиции Российской Федерации по г. Москве.

Свидетельства о постановке на учет российской организации в налоговом органе по месту нахождения на территории Российской Федерации от 08 апреля 1991 года, ОГРН 1037739274693, ИНН/КПП 7729111625/772901001, выданного УФНС по г. Москве, серия 77 № 016274761.

Уведомления о постановке на учет российской организации в налоговом органе по месту учета обособленного подразделения от 15.02.2015 года № 106506649, ОГРН 1037739274693 ИНН 7729111625 КПП 165502001, выданного Межрайонной ИФНС России № 14 по Республике Татарстан.

Сертификат соответствия № 00997, регистрационный № РОСС RU.СМ03.К00166, дата регистрации 03.02.2022, срок действия до 03.02.2025 - удостоверяет систему менеджмента безопасности труда и охраны здоровья применительно к проектированию, разработке и осуществлению подготовки, переподготовки, повышению квалификации и дополнительной образовательной деятельности в сфере высшего и дополнительного образования в соответствии с областью лицензирования и государственной аккредитации. Соответствует требованиям ГОСТ Р ИСО 45001-2020 (ISO 45001:2018).

Филиал имеет свои расчетные счета в «Ак Барс» банке, «ИК» банке и ПАО «Сбербанк России», печати, штампы и бланки с наименованием Филиала. Филиал осуществляет бухгалтерский, налоговый учет в соответствии с Федеральным законом от 06.12.2011 года № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» (с изменениями и дополнениями), учет финансово-хозяйственной деятельности и ее результатов, формирует бухгалтерскую (финансовую) и статистическую отчетность по утвержденным Академией формам на основании единой Учетной политики. Филиал представляет бухгалтерскую (финансовую) и налоговую отчетность в бухгалтерию Академии для составления сводной отчетности. Налоги НДС уплачивает Академия по месту нахождения без распределения его по филиалам; авансовые платежи по прибыли, а также сумм налога в бюджет субъекта РФ Академия производит по месту своего нахождения, а также по месту нахождения филиала исходя из доли прибыли, приходящийся на филиал. Филиал самостоятельно предоставляет формы статистической отчетности в органы статистической отчетности по месту нахождения филиала. Филиал использует в своей работе Положение об учетной политике для целей бухгалтерского и налогового учета ОУП ВО «АТиСО» на 2023 год, утвержденный приказом ректора Академии от 30.12.2022 года № Оо-954.

Организационно-правовой основой ведения образовательной деятельности Филиала является ЛИЦЕНЗИЯ на право ведения образовательной деятельности, выданная Федеральной службой по надзору в

сфере образования и науки от 14 января 2016 года регистрационный номер Л035-00115-77/00096866. Срок действия лицензии – бессрочная.

В соответствии с ЛИЦЕНЗИЕЙ Филиал имеет право ведения образовательной деятельности по следующим образовательным программам:

высшее образование – программы бакалавриата

38.03.01	Экономика – высшее образование – бакалавриат, бакалавр;	4 года
38.03.02	Менеджмент – высшее образование – бакалавриат, бакалавр;	4 года
40.03.01	Юриспруденция – высшее образование – бакалавриат, бакалавр;	4 года

дополнительное профессиональное образование:

- повышение квалификации по профилям основных профессиональных образовательных программ филиала вуза в объеме не менее 16 часов;
- профессиональная переподготовка по профилям основных образовательных программ филиала вуза в объеме не менее 250 часов;

дополнительное образование для детей и взрослых:

- подготовка к поступлению в вуз - до 2-х лет.

Организационно-распорядительным документом, определяющим Перечень укрупненных групп направлений подготовки и специальностей, прошедших государственную аккредитацию является СВИДЕТЕЛЬСТВО о государственной аккредитации, выданной Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки 13 мая 2016 г., серия 90А01, № 0002019, регистрационный номер № 1924.

Срок действия СВИДЕТЕЛЬСТВА о государственной аккредитации – бессрочно (Выписка из реестра организаций, осуществляющих образовательную деятельность по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам- выписка Рособнадзора).

Филиал имеет право ведения образовательной деятельности по следующим укрупненным группам профессий, специальностей и направлений подготовки профессионального образования (табл.1,2):

Таблица 1.

№пп	Коды укрупненных групп профессий, специальностей и направлений подготовки профессионального образования	Наименование укрупненных групп профессий, специальностей и направлений подготовки профессионального образования	Уровни образования
1	38.00.00	Экономика и управление	Высшее образование - бакалавриат
2	40.00.00	Юриспруденция	Высшее образование - бакалавриат

Таблица 2.

№ пп	Коды профессий, специальностей и направлений подготовки	Наименование профессий, специальностей и направлений подготовки	Уровень образования	Присваиваемые по профессиям, специальностям и направлениям подготовки квалификация
1	2	3	4	5
Высшее образование – программы бакалавриата				
1.	38.03.01	Экономика	Высшее образование - бакалавриат	Бакалавр
2.	38.03.02	Менеджмент	Высшее образование - бакалавриат	Бакалавр
3.	40.03.01	Юриспруденция	Высшее образование - бакалавриат	Бакалавр

Филиал в пределах своей компетенции, определенной нормативными правовыми актами, Уставом Академии и Положением о Казанском филиале, самостоятельно решает вопросы, связанные с организацией образовательного процесса, научной и финансово-хозяйственной деятельностью, а именно:

- реализует образовательные программы высшего образования - программы бакалавриата;

- осуществляет подготовку, переподготовку и (или) повышение квалификации работников высшей квалификации;

- проводит научные исследования самостоятельно, а также в сотрудничестве с Академией и другими учебными и научными организациями, предприятиями всех форм собственности на основе соглашений, договоров, совместных программ;

- проводит научные исследования в области социальной политики и профсоюзного движения;

- осуществляет подготовку к изданию научной, учебной, учебно-методической, справочной и иной литературы;

- занимается иными видами деятельности, не запрещенными законодательством и не противоречащими Уставу Академии и Положению о Филиале.

Учебная, учебно-методическая, воспитательная, научно-исследовательская работа, финансово-экономическая, хозяйственная и иные виды деятельности осуществляются в филиале в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Академии и Положением о Филиале.

По основным направлениям деятельности с учреждениями заключены договоры о сотрудничестве и об оказании услуг (Приложение 1).

Предметом деятельности филиала является деятельность в области образования, науки и воспитания и деятельность, предусмотренная Уставом Академии. Работа всех подразделений ориентирована на подчинение достижению конечных целей:

- подготовка бакалавра в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция (уровень бакалавриата);

- подготовка бакалавра в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.01 Экономика (уровень бакалавриата);

- подготовка бакалавра в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата).

Для этого в Филиале разработана и совершенствуется внутривузовская нормативная методическая документация по управлению учебно-воспитательным процессом. В каждом документе определены его назначение, задачи и функции соответствующих структурных подразделений для обязательного выполнения предусмотренных мероприятий, даются пояснения по основным положениям деятельности подразделений, управления учебно-воспитательным и другими процессами, исполнению документации (документационное обеспечение, экспертиза и контроль исполнения, планирование и отчетность).

Используемая внутривузовская нормативная и организационно-распорядительная документация полностью соответствует требованиям законодательства РФ в сфере образования и Уставу Академии.

1.3. Миссия и стратегическая цель

В своем современном статусе Казанский филиал ОУП ВО «АТиСО» в г. Казани является одним из профильных вузов в Республике Татарстан, осуществляющую подготовку кадров в сфере юриспруденции, экономики и менеджмента.

Миссия Казанского филиала ОУП ВО «АТиСО» состоит в формировании современных специалистов, воспитанных в духе идей профсоюзного движения и способных эффективно работать в условиях современной экономики; развитии и распространении знаний в области юриспруденции, экономики и менеджмента; в подготовке высококвалифицированных специалистов; в формировании личности, способной к инновационному мышлению, владеющей современными научными знаниями и методами управления; в воспитании достойного гражданина своей страны, обладающего высокими нравственными качествами; в предоставлении профессиональных услуг правительственным, инвестиционным, коммерческим и некоммерческим организациям.

Ключевая задача – обеспечить общедоступное, качественное непрерывное образование на основе инновационных технологий, интеграции процессов обучения, воспитания, научной и общественной деятельности.

Стратегическая цель.

К направлениям стратегического развития в области образовательной деятельности относятся:

формирование целевого обучения (мониторинг потребностей работодателей, заключение соглашений о сотрудничестве по каждому направлению подготовки);

формирование внутривузовской системы оценки качества образовательных программ и аудита достижений обучающихся;

внедрение в систему образования дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

К направлениям стратегического развития в области дополнительного профессионального образования относятся:

- создание и реализация новых программ дополнительного профессионального образования, ориентированных на перспективные потребности развития экономики и социальной сферы;
- создание системы и программ адаптации профсоюзных работников;
- разработка и реализация модульных программ дополнительного профессионального образования под работодателя.

К направлениям стратегического развития в области международной деятельности относятся:

- формирование и поддержание имиджа и репутации Казанского филиала ОУП ВО «АТиСО» на российском и международном рынках образовательных услуг.

К направлениям стратегического развития в области социально-воспитательной сферы относятся:

- развитие студенческого самоуправления: студенческий совет, а также развитие активной студенческой жизни;
- разработка и реализация комплекса мер по патриотическому воспитанию обучающихся;
- формирование системы воспитания у обучающихся навыков здорового образа жизни;
- организация и проведение кампаний социальной направленности посредством социальной рекламы.

Филиал добился значительных результатов в подготовке высокопрофессиональных кадров для нужд города и региона. Выпускники филиала успешно работают в соответствующих службах и отделах государственных и муниципальных органов управления, а также в других сферах бизнеса.

Подготовку кадров в филиале осуществляют высококвалифицированные специалисты, большинство из которых являются кандидатами наук. Практическую направленность обучения обеспечивают преподаватели из отделов государственных и муниципальных органов, работающих на условиях совместительства.

Специалисты филиала выполняют заказы на научные разработки для государственных и муниципальных органов управления. Основные результаты исследований публикуются в монографиях, научных материалах, в материалах научных конференций.

Филиал имеет обширные и разносторонние связи с государственными и муниципальными органами управления.

Филиал активно осуществляет модернизацию своих образовательных программ, участвует в формировании культурной среды в регионе.

1.4. Система управления и планируемые результаты деятельности, определенные программой развития Филиала

Филиал обладает автономией и несет ответственность за свою деятельность перед каждым обучающимся, перед обществом, государством, Академией и Учредителем.

Филиал со всеми входящими в его состав подразделениями является единым учебным и научным комплексом.

Деятельность Филиала обеспечивается:

- участием структурных подразделений Филиала в реализации или обеспечении образовательного и научного процессов;
- обязательностью исполнения структурными подразделениями решений Ученого совета, приказов и распоряжений директора Филиала.

Руководство Филиалом в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Академии и Положением о Филиале осуществляется Академией.

Академия:

- утверждает структуру и штатное расписание Филиала;
- анализирует содержание учебного процесса, его эффективность и качество, квалификацию и профессиональную переподготовку, научно-методический и педагогический уровень проведения занятий, научную деятельность Филиала, его работу по подбору и расстановке кадров;
- организует разработку, утверждение и издание учебных и рабочих планов и программ, учебно-методической литературы, нормативной документации и обеспечивает ими Филиал;
- утверждает план приема на обучение в Филиал;
- определяет объем полномочий Филиала по реализации образовательных программ;
- осуществляет контроль за деятельностью Филиала;
- назначает и освобождает от должности директора Филиала, а также по представлению директора Филиала назначает и освобождает от должности заместителей директора Филиала и главного бухгалтера Филиала;
- оказывает помощь в организации научной работы;
- оказывает Филиалу научно-методическую, учебную и организационно-техническую помощь;
- устанавливает размер стоимости обучения в Филиале.

Организационно-штатная структура Филиала представлена в Приложении 2.

Непосредственное управление деятельностью Филиала осуществляет директор Филиала в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом ОУП ВО «АТиСО», Положением о Казанском филиале,

утвержденного Решением Учредителя ОУП ВО «АТиСО» от 16 февраля 2015 года № 86, решениями органов управления Академии, локальными нормативными актами Академии и в рамках полномочий, определенных доверенностью, выданной ему Академией.

Коллегиальным органом управления Филиала является общее собрание (конференция) научно-педагогических работников, представителей других категорий работников и обучающихся. К компетенции общего собрания (конференции) относятся:

- рассмотрение перспективных планов развития Филиала;
- вынесение предложений об утверждении новой редакции Положения о Филиале, изменений и дополнений в него;
- избрание нового состава Ученого совета Филиала по истечении срока полномочий предыдущего;
- принятие Коллективного договора.

Общего собрания (конференция) созывается не менее одного раза в год.

Порядок избрания делегатов на конференцию, предусматривающий участие всех категорий работников и обучающихся, определяется Ученым советом Филиала.

В Филиале по согласованию с Академией создан Ученый совет.

Ученый совет филиала является постоянно действующим коллегиальным органом управления филиала. Ученый совет определяет политику филиала по всем направлениям деятельности.

Возглавляет Ученый совет директор филиала.

В филиале действует состав Ученого совета, избранный на Общем собрании работников и обучающихся Филиала 27 августа 2021 года, в который входят заслуженные преподаватели-практики, ведущие преподаватели филиала, заведующие кафедрами.

Состав Ученого совета Казанского филиала ОУП ВО «АТиСО» утвержден приказом Ректора Академии от 02.09.2021 № Оо – 139.

Численный состав Ученого совета – 10 человек, в том числе избранных на общем собрании - 6 человек, входящих по должности - 4. В состав совета входят директор филиала, его заместитель, Председатель Союза «Федерация профсоюзов Республики Татарстан», три заведующих кафедрами, начальник учебно-методического отдела (председатель первичной профсоюзной организации филиала), советник, председатель совета старост, старший инспектор по кадрам, из них 5 человек с учеными степенями и званиями, 5 кандидатов наук, доцентов.

Ученый совет филиала работает в соответствии с ежегодно утверждаемым планом работы. Приоритетными направлениями работы Ученого совета филиала являются вопросы организации и содержания учебного процесса. Ученый совет рассматривает изменения и дополнения в учебные планы и учебные рабочие планы, программы, разработанные филиалом, связанные с региональным компонентом, с последующим согласованием в УМУ и утверждением у Ректора Академии; вопросы об организации и содержании учебного процесса, научных исследований,

подготовки и переподготовки научно-педагогических кадров, издания учебной и научной литературы. Также Ученым советом рассматриваются вопросы о внесении изменений и дополнений в структуру филиала, вопросы финансово-хозяйственной деятельности, принимаются решения об избрании на должности научно-педагогического состава. В пределах своих полномочий Ученый совет филиала обладает и контролирующими функциями: ежегодно утверждает финансовый план, рассматривает годовые и перспективные планы развития филиала, планы и отчеты структурных подразделений, в том числе заслушивает отчеты о работе заведующих кафедрами, отчет директора о работе филиала и Ученого совета.

2. Образовательная деятельность

2.1. Реализуемые образовательные программы и их содержание:

Образовательный процесс в филиале включает в себя подготовку бакалавров и также подготовку по программам дополнительного профессионального образования.

2.1.1. Высшее образование – бакалавриат.

Филиал в 2023 году реализовал следующие образовательные программы:

- по направлениям подготовки бакалавров (табл.3):

Таблица 3

№ п./п	Код	Направление	Профиль подготовки	Степень, присваиваемая по завершении обучения	Форма обучения
1	38.03.01	Экономика	«Бухгалтерский учет и налогообложение»	Бакалавр	очно-заочная, заочная
2	38.03.01	Экономика	«Финансы и кредит»	Бакалавр	очно-заочная, заочная
3	38.03.02	Менеджмент	«Менеджмент организации»	Бакалавр	очно-заочная, заочная
4	40.03.01	Юриспруденция	«Юриспруденция»	Бакалавр	очно-заочная, заочная

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОПОП ВО БАКАЛАВРИАТА
НАПРАВЛЕНИЯ 38.03.01. ЭКОНОМИКА,
ПРОФИЛЬ «БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ И НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ»

(ФГОС ВО – бакалавриат по направлению подготовки 38.03.01 Экономика Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 12 ноября 2015 г. № 1327)

Цель реализации ОП ВО по направлению подготовки 38.03.01 Экономика профилю «Бухгалтерский учет и налогообложение» подготовка высококвалифицированных выпускников, владеющих личностными качествами, общекультурными, общепрофессиональными и профессиональными компетенциями, а также профессиональными знаниями, навыками и умениями в расчетно-экономической, аналитической, научно-исследовательской и учетной деятельности в соответствии с требованиями ФГОС ВО бакалавриата по данному направлению подготовки.

Срок освоения ОП ВО бакалавриата

по очной форме обучения 4 года, по заочной форме обучения, увеличиваются не менее чем на 6 месяцев и не более чем на один год по сравнению со сроком получения образования по очной форме обучения.

Трудоемкость ОП ВО бакалавриата по направлению подготовки 38.03.01 Экономика в соответствии с ФГОС ВО составляет 240 зачетных единиц.

**ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОПОП ВО БАКАЛАВРИАТА
НАПРАВЛЕНИЯ 38.03.01. ЭКОНОМИКА,
ПРОФИЛЬ «БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ И НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ»**
(ФГОС ВО – бакалавриат по направлению подготовки 38.03.01 Экономика Приказ
Министерства науки и высшего образования Российской Федерации
от 12 августа 2020 г. № 954)

Объем и сроки освоения образовательной программы

Объем программы бакалавриата по направлению подготовки 38.03.01 Экономика в соответствии с ФГОС ВО составляет 240 зачетных единиц (далее - з.е.) вне зависимости от формы обучения, применяемых образовательных технологий, реализации программы бакалавриата с использованием сетевой формы, реализации программы бакалавриата по индивидуальному учебному плану.

Объем программы бакалавриата, реализуемый за один учебный год, составляет не более 70 з.е. вне зависимости от формы обучения, применяемых образовательных технологий, реализации программы бакалавриата с использованием сетевой формы, реализации программы бакалавриата по индивидуальному учебному плану (за исключением ускоренного обучения), а при ускоренном обучении - не более 80 з.е.

Срок получения образования по программе бакалавриата:

Срок получения образования по программе бакалавриата (вне зависимости от применяемых образовательных технологий):

в очной форме обучения, включая каникулы, предоставляемые после прохождения государственной итоговой аттестации, составляет 4 года;

в очно-заочной или заочной формах обучения увеличивается не менее чем на 6 месяцев и не более чем на 1 год по сравнению со сроком получения образования в очной форме обучения;

при обучении по индивидуальному учебному плану инвалидов и лиц с ОВЗ может быть увеличен по их заявлению не более чем на 1 год по сравнению со сроком получения образования, установленным для соответствующей формы обучения.

Программа бакалавриата может реализовываться в ускоренные сроки обучения, если обучающийся имеет способности и (или) уровень развития, позволяющие освоить образовательную программу в более короткий срок по сравнению со сроком получения высшего образования по образовательной программе, установленным Академией в соответствии с образовательным стандартом. При ускоренном обучении сокращение срока получения высшего образования по образовательной программе реализуется путем зачета результатов обучения по отдельным дисциплинам (модулям) и (или) отдельным практикам, освоенным (пройденным) обучающимся при получении среднего профессионального образования и (или) высшего образования, а также дополнительного образования (при наличии), и (или) путем повышения темпа освоения образовательной программы.

Содержание образовательной программы

Структура программы бакалавриата включает следующие блоки:

Блок 1 "Дисциплины (модули)";

Блок 2 "Практика";

Блок 3 "Государственная итоговая аттестация".

Структура и объем программы бакалавриата

Структура программы бакалавриата		Объем программы бакалавриата и ее блоков в з.е.
Блок 1	Дисциплины (модули)	не менее 160
Блок 2	Практика	не менее 9
Блок 3	Государственная итоговая аттестация	не менее 6
Объем программы бакалавриата		240

В рамках программы бакалавриата выделяются обязательная часть и часть, формируемая участниками образовательных отношений.

К обязательной части программы бакалавриата относятся дисциплины (модули) и практики, обеспечивающие формирование общепрофессиональных компетенций, определяемых ФГОС ВО.

Объем обязательной части без учета объема государственной итоговой аттестации должен составлять не менее 30 процентов общего объема программы бакалавриата.

**ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОПОП ВО БАКАЛАВРИАТА
НАПРАВЛЕНИЯ 38.03.01. ЭКОНОМИКА,
ПРОФИЛЬ «ФИНАНСЫ И КРЕДИТ»**

(ФГОС ВО – бакалавриат по направлению подготовки 38.03.01 Экономика Приказ
Министерства образования и науки Российской Федерации от 12 ноября 2015 г. № 1327)

Цель реализации ООП бакалавриата по направлению подготовки 38.03.01. Экономика профилю «Финансы и кредит» подготовка высококвалифицированных специалистов, владеющих личностными качествами, общекультурными компетенциями, а также профессиональными знаниями, навыками и умениями в организационно-управленческой, информационно-аналитической и предпринимательской деятельности в области финансов и кредита в соответствии с требованиями ФГОС ВО бакалавриата по данному направлению подготовки.

Срок освоения ООП ВО бакалавриата по очно-заочной (вечерней) и заочной формам обучения, увеличиваются на один год относительно нормативного срока очной формы обучения (4 года).

Трудоемкость ООП ВО бакалавриата по направлению подготовки 38.03.01. Экономика в соответствии с ФГОС ВО составляет 240 зачетных единицы.

**ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОПОП ВО БАКАЛАВРИАТА
НАПРАВЛЕНИЯ 38.03.01. ЭКОНОМИКА,
ПРОФИЛЬ «ФИНАНСЫ И КРЕДИТ»**

(ФГОС ВО – бакалавриат по направлению подготовки 38.03.01 Экономика Приказ
Министерства науки и высшего образования Российской Федерации
от 12 августа 2020 г. № 954)

Объем и сроки освоения образовательной программы

Объем программы бакалавриата по направлению подготовки 38.03.01 Экономика в соответствии с ФГОС ВО составляет 240 зачетных единиц (далее - з.е.) вне зависимости от формы обучения, применяемых образовательных технологий, реализации программы бакалавриата с использованием сетевой формы, реализации программы бакалавриата по индивидуальному учебному плану.

Объем программы бакалавриата, реализуемый за один учебный год, составляет не более 70 з.е. вне зависимости от формы обучения, применяемых образовательных технологий, реализации программы бакалавриата с использованием сетевой формы, реализации программы бакалавриата по индивидуальному учебному плану (за исключением ускоренного обучения), а при ускоренном обучении - не более 80 з.е.

Срок получения образования по программе бакалавриата:

Срок получения образования по программе бакалавриата (вне зависимости от применяемых образовательных технологий):

в очной форме обучения, включая каникулы, предоставляемые после прохождения государственной итоговой аттестации, составляет 4 года;

в очно-заочной или заочной формах обучения увеличивается не менее чем на 6 месяцев и не более чем на 1 год по сравнению со сроком получения образования в очной форме обучения;

при обучении по индивидуальному учебному плану инвалидов и лиц с ОВЗ может быть увеличен по их заявлению не более чем на 1 год по сравнению со сроком получения образования, установленным для соответствующей формы обучения.

Программа бакалавриата может реализовываться в ускоренные сроки обучения, если обучающийся имеет способности и (или) уровень развития, позволяющие освоить образовательную программу в более короткий срок по сравнению со сроком получения высшего образования по образовательной программе, установленным Академией в соответствии с образовательным стандартом. При ускоренном обучении сокращение срока получения высшего образования по образовательной программе реализуется путем зачета результатов обучения по отдельным дисциплинам (модулям) и (или) отдельным практикам, освоенным (пройденным) обучающимся при получении среднего профессионального образования и (или) высшего образования, а также дополнительного образования (при наличии), и (или) путем повышения темпа освоения образовательной программы.

Содержание образовательной программы

Структура программы бакалавриата включает следующие блоки:

Блок 1 "Дисциплины (модули)";

Блок 2 "Практика";

Блок 3 "Государственная итоговая аттестация".

Структура и объем программы бакалавриата

Структура программы бакалавриата		Объем программы бакалавриата и ее блоков в з.е.
Блок 1	Дисциплины (модули)	не менее 160
Блок 2	Практика	не менее 9
Блок 3	Государственная итоговая аттестация	не менее 6
Объем программы бакалавриата		240

В рамках программы бакалавриата выделяются обязательная часть и часть, формируемая участниками образовательных отношений.

К обязательной части программы бакалавриата относятся дисциплины (модули) и практики, обеспечивающие формирование общепрофессиональных компетенций, определяемых ФГОС ВО.

Объем обязательной части без учета объема государственной итоговой аттестации должен составлять не менее 30 процентов общего объема программы бакалавриата.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОПОП ВО БАКАЛАВРИАТА НАПРАВЛЕНИЯ 38.03.02 МЕНЕДЖМЕНТ, ПРОФИЛЬ «МЕНЕДЖМЕНТ ОРГАНИЗАЦИИ»

(ФГОС ВО – бакалавриат по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 12 января 2016 г. № 7)

Цель реализации ОП бакалавриата по направлению подготовки 38.03.02. Менеджмент по профилю «Менеджмент организаций» подготовка высококвалифицированных специалистов, владеющих личностными качествами, общекультурными компетенциями, а также профессиональными знаниями, навыками и умениями в организационно-управленческой, информационно-аналитической и предпринимательской деятельности в области управления в соответствии с требованиями ФГОС ВО бакалавриата по данному направлению подготовки.

Срок освоения ОП ВО бакалавриата по очной форме обучения – 4 года.

Срок освоения ОП ВО бакалавриата по очно-заочной (вечерней) и заочной формам обучения, увеличиваются на один год относительно нормативного срока очной формы обучения (4 года).

Трудоемкость ОП ВО бакалавриата по направлению подготовки 38.03.02.Менеджмент в соответствии с ФГОС ВО составляет 240 зачетных единиц.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОПОП ВО БАКАЛАВРИАТА НАПРАВЛЕНИЯ 38.03.02 МЕНЕДЖМЕНТ, ПРОФИЛЬ «МЕНЕДЖМЕНТ ОРГАНИЗАЦИИ»

(ФГОС ВО – бакалавриат по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 12 августа 2020 г. № 970)

1. Объем и сроки освоения образовательной программы

Объем программы бакалавриата по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент в соответствии с ФГОС ВО составляет 240 зачетных единиц (далее - з.е.) вне зависимости от формы обучения, применяемых образовательных технологий, реализации программы бакалавриата с

использованием сетевой формы, реализации программы бакалавриата по индивидуальному учебному плану.

Объем программы бакалавриата, реализуемый за один учебный год, составляет не более 70 з.е. вне зависимости от формы обучения, применяемых образовательных технологий, реализации программы бакалавриата с использованием сетевой формы, реализации программы бакалавриата по индивидуальному учебному плану (за исключением ускоренного обучения), а при ускоренном обучении - не более 80 з.е.

Срок получения образования по программе бакалавриата:

Срок получения образования по программе бакалавриата (вне зависимости от применяемых образовательных технологий):

в очной форме обучения, включая каникулы, предоставляемые после прохождения государственной итоговой аттестации, составляет 4 года;

в очно-заочной или заочной формах обучения увеличивается не менее чем на 6 месяцев и не более чем на 1 год по сравнению со сроком получения образования в очной форме обучения;

при обучении по индивидуальному учебному плану инвалидов и лиц с ОВЗ может быть увеличен по их заявлению не более чем на 1 год по сравнению со сроком получения образования, установленным для соответствующей формы обучения.

Программа бакалавриата может реализовываться в ускоренные сроки обучения, если обучающийся имеет способности и (или) уровень развития, позволяющие освоить образовательную программу в более короткий срок по сравнению со сроком получения высшего образования по образовательной программе, установленным Академией в соответствии с образовательным стандартом. При ускоренном обучении сокращение срока получения высшего образования по образовательной программе реализуется путем зачета результатов обучения по отдельным дисциплинам (модулям) и (или) отдельным практикам, освоенным (пройденным) обучающимся при получении среднего профессионального образования и (или) высшего образования, а также дополнительного образования (при наличии), и (или) путем повышения темпа освоения образовательной программы.

Содержание образовательной программы

Структура программы бакалавриата включает следующие блоки:

Блок 1 "Дисциплины (модули)";

Блок 2 "Практика";

Блок 3 "Государственная итоговая аттестация".

Структура и объем программы бакалавриата

Структура программы бакалавриата	Объем программы
-----------------------------------------	------------------------

		бакалавриата и ее блоков в з.е.
Блок 1	Дисциплины (модули)	не менее 160
Блок 2	Практика	не менее 9
Блок 3	Государственная итоговая аттестация	не менее 6
Объем программы бакалавриата		240

В рамках программы бакалавриата выделяются обязательная часть и часть, формируемая участниками образовательных отношений.

К обязательной части программы бакалавриата относятся дисциплины (модули) и практики, обеспечивающие формирование общепрофессиональных компетенций, определяемых ФГОС ВО.

Объем обязательной части без учета объема государственной итоговой аттестации должен составлять не менее 30 процентов общего объема программы бакалавриата.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОПОП ВО БАКАЛАВРИАТА НАПРАВЛЕНИЯ 40.03.01 ЮРИСПРУДЕНЦИЯ, ПРОФИЛЬ «ЮРИСПРУДЕНЦИЯ»

(ФГОС ВО – бакалавриат по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 13 августа 2020 г. № 1011)

Объем и сроки освоения образовательной программы

Объем программы бакалавриата по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция в соответствии с ФГОС ВО составляет 240 зачетных единиц (далее - з.е.) вне зависимости от формы обучения, применяемых образовательных технологий, реализации программы бакалавриата с использованием сетевой формы, реализации программы бакалавриата по индивидуальному учебному плану.

Объем программы бакалавриата, реализуемый за один учебный год, составляет не более 70 з.е. вне зависимости от формы обучения, применяемых образовательных технологий, реализации программы бакалавриата с использованием сетевой формы, реализации программы бакалавриата по индивидуальному учебному плану (за исключением ускоренного обучения), а при ускоренном обучении - не более 80 з.е.

Срок получения образования по программе бакалавриата:

Срок получения образования по программе бакалавриата (вне зависимости от применяемых образовательных технологий):

в очной форме обучения, включая каникулы, предоставляемые после прохождения государственной итоговой аттестации, составляет 4 года;

в очно-заочной или заочной формах обучения увеличивается не менее чем на 6 месяцев и не более чем на 1 год по сравнению со сроком получения образования в очной форме обучения;

при обучении по индивидуальному учебному плану инвалидов и лиц с ОВЗ может быть увеличен по их заявлению не более чем на 1 год по сравнению со сроком получения образования, установленным для соответствующей формы обучения.

Обучение по программе бакалавриата допускается в заочной форме лиц, имеющих среднее профессиональное образование по специальности, входящей в укрупненную группу специальностей среднего профессионального образования 40.00.00 Юриспруденция или при получении лицами второго или последующего высшего образования.

Программа бакалавриата может реализовываться в ускоренные сроки обучения, если обучающийся имеет способности и (или) уровень развития, позволяющие освоить образовательную программу в более короткий срок по сравнению со сроком получения высшего образования по образовательной программе, установленным Образовательным учреждением профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений» (далее – Академией) в соответствии с образовательным стандартом.

При ускоренном обучении сокращение срока получения высшего образования по образовательной программе реализуется путем зачета результатов обучения по отдельным дисциплинам (модулям) и (или) отдельным практикам, освоенным (пройденным) обучающимся при получении среднего профессионального образования и (или) высшего образования, а также дополнительного образования (при наличии), и (или) путем повышения темпа освоения образовательной программы.

Содержание образовательной программы

Структура программы бакалавриата включает следующие блоки:

Блок 1 "Дисциплины (модули)";

Блок 2 "Практика";

Блок 3 "Государственная итоговая аттестация".

Структура и объем программы бакалавриата

Структура программы бакалавриата		Объем программы бакалавриата и ее блоков в з.е.
Блок 1	Дисциплины (модули)	не менее 200
Блок 2	Практика	не менее 15
Блок 3	Государственная итоговая аттестация	6 - 9
Объем программы бакалавриата		240

В рамках программы бакалавриата выделяются обязательная часть и часть, формируемая участниками образовательных отношений.

К обязательной части программы бакалавриата относятся дисциплины (модули) и практики, обеспечивающие формирование общепрофессиональных компетенций, определяемых ФГОС ВО.

Объем обязательной части без учета объема государственной итоговой аттестации должен составлять не менее 60 процентов общего объема программы бакалавриата.

2.1.2 Дополнительное профессиональное образование

Образовательная деятельность дополнительного профессионального образования осуществляется в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Минобрнауки России от 01.07.2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» (с изменениями и дополнениями) и Уставу Академии

Филиал в 2023 г. реализовал дополнительную профессиональную программу профессиональной переподготовки «Менеджмент в социально-трудовой сфере»

Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки «Менеджмент в социально-трудовой сфере»

Минимальный уровень образования:	Среднее профессиональное или высшее образование
Длительность обучения:	3 месяца
Объем программы:	274 часов
Форма обучения:	Заочная с элементами дистанционных образовательных технологий и электронного обучения
Направление подготовки:	Менеджмент в социально-трудовой сфере
Квалификация:	Менеджер в социально-трудовой сфере

Цель программы: совершенствование и развитие профессиональных навыков и получение новых компетенций необходимых для выполнения нового вида деятельности, способствующих повышению уровня и качества профессиональной деятельности в социально-трудовой сфере.

Задачи программы:

- актуализация и систематизация базовых знаний, изучение основных тенденций современного менеджмента;

- формирование комплексного подхода к управленческой деятельности, направленной на достижение целей и решение профессиональных задач в социально-трудовой сфере;
- использование полученных теоретических знаний и практических навыков как инструмента для решения конкретных управленческих задач в профессиональной деятельности;
- совершенствование коммуникативных навыков современных менеджеров;
- воспитание качеств лидера – управленца.

В результате освоения программы «Менеджмент в социально-трудовой сфере» обучающийся должен получить дополнительные знания, умения и навыки для выполнения и ведения профессиональной деятельности в области менеджмента.

Обучающийся должен обладать следующими профессиональными компетенциями: – знать правовую основу правозащитной деятельности профсоюзов, основные положения действующего трудового законодательства; - владеть современными технологиями организации профессиональной деятельности; - оперировать основными категориями и понятиями в области управления социально- трудовыми отношениями; – проектировать и осуществлять практическую реализацию развития организации; – анализировать процессы и проблемы практики управления в профсоюзной организации; – владеть навыками формирования благоприятного морально-психологического климата в коллективе, применять инструменты социальной психологии во взаимодействии с людьми и осуществлять эффективные межличностные, групповые и организационные коммуникации

Реализация программы «Менеджмент в социально-трудовой сфере» обеспечивается научно-педагогическими кадрами, как правило, имеющими базовое образование, соответствующее профилю преподаваемых дисциплин, и систематически занимающихся научной и/или научно-методической деятельностью, имеющими ученую степень и (или) ученое звание, в общем числе научно-педагогических работников, реализующих программу, составляет не менее 70 процентов. Доля привлеченных практических работников, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой программ, имеющих стаж работы в данной профессиональной области не менее 5 лет, в общем числе научно - педагогических работников, реализующих программу, составляет не менее 20 процентов

Программы ДПО соответствуют основным образовательным программам филиала. Контингент слушателей составляют специалисты, имеющие среднее профессиональное и высшее образование. Анализ уровня образования слушателей показал, что 96% слушателей и выпускников программы профессиональной переподготовки имеют высшее образование.

По программе профессиональной переподготовки в филиале обучались работники профсоюзных органов Федерации профсоюзов Республики Татарстан. Это представители республиканских организаций профсоюзов образования, культуры, связи и авиационной промышленности

Сведения по программам дополнительного профессионального образования (табл.4):

Таблица 4

№ п/п	Название программы	Код и название базовой специальности	Число лиц, прошедших обучение	Количество часов
1	Менеджмент в социально-трудовой сфере	38.03.02 Менеджмент	25	274

Анализ содержания подготовки слушателей по образовательным программам показывает, что разработанные и реализуемые в организации образовательные программы соответствуют требованиям законодательства. Преподаватели используют современные педагогические и информационные технологии, направленные на активизацию познавательной деятельности слушателей, повышение эффективности самостоятельной работы обучающихся.

Содержание программ отвечает принципу последовательности и системного подхода при обучении с учетом предложений заказчика и индивидуальных запросов слушателей. В соответствующих разделах программ отражаются требования к подготовке специалистов, обеспечивающие формирование и совершенствование профессиональных компетенций.

Анализ документации по образовательным программам показывает, что при дополнительном обучении специалистов учтены современные тенденции развития дополнительного профессионального образования, ориентированные на потребности работодателей и слушателей.

Каждая учебная программа содержит цели и задачи, планируемые результаты обучения, учебный план, календарный учебный график, рабочие программы учебных дисциплин (модулей), организационно-педагогические условия, формы аттестации, учебно-методические материалы, материальные условия реализации программы, оценку качества освоения программы, список нормативных документов.

На основании результатов диагностики учебного процесса, а также запроса обучаемой аудитории образовательные программы могут подвергаться корректировке. Реализация программ в организации направлена на использование методов в образовательном процессе, ориентированных на

решение проблем практической (профессиональной) деятельности слушателей.

В организации особое внимание уделяется внедрению новых форм и методов обучения, способствующих лучшему овладению новыми навыками, компетенциями и(или) совершенствованию профессиональных компетенций.

В процессе обучения основное внимание уделяется формированию у слушателей компетенций, позволяющих ориентироваться в современных социальных и экономических условиях, качественно осуществлять профессиональную деятельность. Содержание учебных планов и образовательных программ направлено, в первую очередь, на то, чтобы изучаемый теоретический материал, подкреплялся практическим.

Данная программа включена в единый реестр программ дополнительного профессионального и дополнительного образования ОУП ВО «АТиСО».

В ней представлены характеристики новой квалификации и связанных с ней видов профессиональной деятельности и перечень новых компетенций, формирующихся в результате освоения дополнительной профессиональной программы.

Реализация компетентного подхода предусматривает широкое использование в учебном процессе активных и интерактивных форм проведения занятий:

1. Электронные презентации, программы, научно-популярные фильмы;
2. Имитационные методы: анализ конкретных ситуаций, проблемная лекция,

решение практических задач с обоснованием выводов и предложений по результатам;

3. Групповые дискуссии, метод сопоставления, деловые игры, практикумы, тренинги, методы проектов;

4. Дискуссии, консультации, практикумы. Имитационные методы (анализ конкретных ситуаций, метод проектов, метод сопоставления и погружения), тестирование,

решение практических ситуационных задач;

5. Методов «контекстного обучения», деловые игры, метод проектов, практикумы, групповые дискуссии;

6. Применение мультимедийных учебников и учебных пособий, использование

информационных ресурсов и баз знаний, использование проблемно-ориентированного

междисциплинарного подхода к изучению дисциплины,

7. Использование проектно-организованных технологий обучения работе в команде над комплексным решением практических задач;

В рамках учебных занятий предусмотрены встречи с представителями ведомственных служб города, мастер-классы экспертов и специалистов.

За 2023 учебный год дополнительно были разработаны программы повышения квалификации по следующим темам:

1. Организация и ведение бухгалтерского учета в профсоюзной организации;
2. «Фокус – группа» как метод исследования общественного мнения;
3. Организационная работа, делопроизводство в первичной профсоюзной организации;
4. Правовое регулирование трудовых отношений.

В целях оптимизации учебного процесса на курсах дополнительного профессионального образования расписания учебных занятий обоснованы с учетом эффективной организации труда слушателей и преподавателей, доводятся до каждого слушателя и размещаются на сайте филиала. Выполнение учебных планов контролируется руководителями филиала, ведутся журналы учета выполнения графиков занятий и журналы учета посещаемости.

Оценка качества подготовки слушателей осуществляется на основе анализа результатов итоговых испытаний, а также отзывов организаций о качестве подготовки слушателей. После итоговых занятий проводится анкетирование слушателей о качестве организации и уровня обучения по пяти бальной системе.

Реализация дополнительных профессиональных программ с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий в режиме видеоконференций с удаленным подключением обучающихся на платформе Zoom осуществлялось в соответствии с Приказом Минобрнауки РФ от 23 августа 2017 года № 816 «Об утверждении Порядка применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ» Сочетание использования всех предусмотренных законодательством форм обучения способствует повышению эффективности подготовки обучающихся и персонализации учебного процесса, т.е. обучение по удобному для обучающегося графику.

В филиале имеются электронные варианты учебников, учебных пособий, курсов лекций, обучающих и контролирующих программ, наличие выхода в Интернет, локальные информационные сети. Для поиска необходимых документов функционируют справочные правовые системы ГАРАНТ и Консультант Плюс.

В учебном процессе при реализации программ ДПО применяются стационарные и переносные видеопроекторы, ноутбуки и web-камеры для проведения конференций, слушатели имеют возможность работать в компьютерных классах, при чтении лекций используются стационарные и мультимедийные комплексы на электронных носителях

Обучающимся обеспечен доступ (удаленный доступ) к учебным планам, программам практик, к электронным образовательным ресурсам в

том числе в случае применения электронного обучения, дистанционных образовательных технологий, к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам. Наиболее распространенными дистанционными системами являются LMS MOODLE, Google класс и Microsoft Teams

Выводы:

- структура подготовки слушателей по программам дополнительного профессионального образования, соответствует требованиям законодательства и ориентирована на подготовку специалистов к успешной практической деятельности в профессиональной сфере;

- организация учебного процесса соответствует требованиям действующих нормативноправовых документов;

- уровень требований, предъявляемых при проведении итоговой аттестации и их результаты позволяют положительно оценить качество подготовки специалистов;

- порядок хранения и выдачи документов об образовании установленного образца соответствуют действующему законодательству Российской Федерации.

Задачи:

- продолжить совершенствование качества организации учебного процесса, внедрение в систему профессионального обучения и дополнительного

профессионального образования новых современных образовательных и информационных технологий;

- расширение роли курсов повышения квалификации и разработка новых программ с учетом современных тенденций в образовательном процессе;

- учитывать недостатки в работе, возникающие при проведении занятий, пожелания слушателей.

2.2. Качество подготовки и результаты освоения образовательных программ

2.2.1. Текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестация

Организация текущего контроля и промежуточной аттестации по образовательным программам высшего образования

Текущий контроль и промежуточная аттестация в филиале организована в соответствии с Положением о формах, периодичности и порядке текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся, утвержденным решением Ученого совета филиала от 29 октября 2021 г., протокол № 2.

Контроль учебной работы обучающихся во всех его формах - одно из ведущих средств управления учебно-воспитательным процессом в филиале и

является составляющим в управлении системой качества образования. Он направлен на объективный и систематический анализ хода изучения и усвоения будущими бакалаврами учебно-программного материала в полном соответствии с требованиями ФГОС ВО, содействует повышению уровня преподавания, улучшению организации учебных занятий обучающихся и усилению их ответственности за качество своего учебного труда. Выполнение курсовых и контрольных работ, сдача экзаменов и зачетов являются ведущими формами контроля учебной работы обучающихся.

Ответственность за организацию и проведение зачетно-экзаменационных сессий в филиале несет учебно-методический отдел, а за качество обучения – профессорско-преподавательский состав соответствующих кафедр филиала. Результаты промежуточной аттестации анализируются на заседаниях кафедр, на заседаниях Ученого совета филиала.

Обучающиеся сдают все экзамены и зачеты в соответствии с учебными планами и в период зачетно-экзаменационных сессий. Для обучающихся заочной формы обучения предусмотрены по две зачетно-экзаменационных сессии в год. Обучающимся до начала зачетно-экзаменационной сессии высылаются справки-вызова, которые фиксируются в журнале установленного образца, подлежащий строгому учету.

Экзамены проводятся в объеме программы дисциплины по билетам. Экзаменационные билеты составляются преподавателями, читающими лекции по данному курсу, рассматриваются на заседании кафедр и утверждаются заведующими кафедрами.

Тематика курсовых работ разрабатывается преподавателями кафедр и утверждается заведующими кафедрами. Тематика курсовых работ обновляется каждый учебный год. Имеются методические рекомендации по подготовке курсовых работ и по написанию контрольных работ. Оценки по курсовым работам проставляются на основе результатов защиты студентами курсовых работ.

В рамках деятельности учебного отдела особое внимание уделялось вопросам контроля качества образования. По результатам учебного года подведены сводные итоги успеваемости по каждой группе студентов в соответствующих таблицах (Приложение 3).

Текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестация слушателей ДПО.

Контроль учебной работы слушателей дополнительных профессиональных программ во всех его формах - одно из ведущих средств управления учебно-воспитательным процессом в филиале и является составляющим в управлении системой качества образования. Он направлен на объективный и систематический анализ хода изучения и усвоения слушателями учебно-программного материала в полном соответствии с требованиями образовательных стандартов дополнительного профессионального образования, содействует повышению уровня преподавания, улучшению организации учебных занятий обучающихся и

усилению их ответственности за качество своего учебного труда. Выполнение контрольных работ, написание рефератов, сдача экзаменов и зачетов являются ведущими формами контроля учебной работы слушателей.

Слушатели сдают все экзамены и зачеты в соответствии с учебными планами в период зачетно - экзаменационных сессий. Для слушателей дополнительных профессиональных программ предусмотрено необходимое количество учебно – экзаменационных сессий, в зависимости от объема программы. Слушателям программ ДПО до начала зачетно-экзаменационной сессии высылаются справки - вызова и они фиксируются в журнале установленного образца, которые подлежат строгому учету

2.2.2. Итоговая аттестация выпускников

Итоговая аттестации по образовательным программам высшего образования

В 2023 году обучающиеся выпускных курсов были переведены приказом Ректора для продолжения обучения (для сдачи государственных итоговых испытаний) в головной Вуз – ОУП ВО «АТиСО»:

- в мае 2023 г. - 7 чел. по направлению 38.03.01 Экономика (профиль «Бухгалтерский учет и налогообложение»), в июне 2023 г. - 5 чел. по направлению 38.03.01 Экономика (профиль «Финансы и кредит»), 17 чел. по направлению 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»), 12 чел. – по направлению 40.03.01 Юриспруденция (профиль «Юриспруденция»).

Обучающиеся экономического факультета в виде итогового государственного испытания защищали Выпускную квалификационную работу, обучающиеся юридического факультета сдавали государственный экзамен в режиме онлайн.

В Казанском филиале приказом директора филиала была создана Комиссия по аналитическому и информационному сопровождению ГИА. Сводные итоги ГИА представлены в Приложении 4.

Анализ результатов защиты выпускных квалификационных работ обучающихся по направлению 38.03.01 Экономика (профиль «Бухгалтерский учет и налогообложение»):

Результаты защиты выпускных квалификационных работ отражают хороший уровень подготовки выпускников (средний балл 4,0).

Большинство представленных работ носит исследовательский и прикладной характер по актуальным вопросам бухгалтерского учета, анализа, формирования бухгалтерской (финансовой) отчетности. Все выпускные квалификационные работы содержат разработанные мероприятия и направления по совершенствованию учетного процесса, предложения по результатам проведенного аудита, анализа. Предложенные направления

обоснованы и могут быть рекомендованы к внедрению в учетный процесс изучаемых организаций.

Выпускные квалификационные работы показали умение выпускников последовательно и логично излагать материал, выявлять имеющиеся проблемы, производить необходимые расчёты.

Использование в процессе выполнения выпускных квалификационных работ необходимых нормативных документов, научной и учебной литературы, а также практический опыт работы в организациях, позволили выпускникам сформулировать предложения по совершенствованию бухгалтерского учета удержаний из заработной платы, финансовых результатов и др. Разработана система мероприятий по финансовому оздоровлению компании. Предложенные рекомендации носят прикладной характер и могут быть рекомендованы к внедрению в учетный процесс организаций.

Содержание и структура выпускных квалификационных работ отвечает требованиям государственного образовательного стандарта по направлению подготовки 38.03.01 Экономика. Комиссией отмечена как лучшая выпускная квалификационная работа Кропотиной Елены Владимировны по итогам успеваемости и защиты выпускных квалификационных работ Кропотиной Е.В. выдать диплом «с отличием».

Рекомендации и предложения государственной экзаменационной комиссии:

Общий уровень подготовки выпускников заочной, заочной формы обучения (ускоренное обучение по индивидуальному учебному плану) соответствует квалификационным требованиям, предъявляемым ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, профиль «Бухгалтерский учет и налогообложение».

Профессорско-преподавательскому составу выпускающих кафедр ОУП ВО «АТиСО» предлагается:

1. При подготовке выпускных квалификационных работ и выступления, выносимого на защиту, усилить использование интерактивных графических данных и использование специализированных компьютерных программ.

2. Усилить внимание руководителей на формулировку цели и задач выпускных квалификационных работ.

3. Усилить внимание руководителей выпускных квалификационных работ к обоснованности предлагаемых рекомендаций в выпускных квалификационных работах.

4. Усилить контроль руководителей выпускных квалификационных работ за соблюдением сроков представления как отдельных глав, так и работы в целом.

5. Усилить контроль руководителей выпускных квалификационных работ за использованием в работах Федеральных стандартов бухгалтерского учета (ФСБУ).

6. Расширить список профильных объектов исследования.

Анализ результатов защиты выпускных квалификационных работ обучающихся по направлению 38.03.01 Экономика (профиль «Финансы и кредит»):

Анализ ответов выпускников по результатам защиты выпускных квалификационных работ, показал хороший уровень подготовки (средний балл 4,2).

Достоинством подготовки студентов является их владение навыками теоретического анализа материала из различных областей экономики в рамках предусмотренного федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению 38.03.01. Экономика. Представленные к защите выпускные квалификационные работы были выполнены на актуальные темы. Каждое исследование содержало кроме теоретической части, методический инструментарий и практический анализ, описание выводов и оценку экономической эффективности предложений и рекомендаций.

Государственная экзаменационная комиссия отмечает, что при защите выпускных квалификационных работ у выпускников чувствовалась профессиональная заинтересованность и творческий подход. Выпускные квалификационные работы показали умение выпускников грамотно излагать свои мысли, применять сравнительные методы исследования, проводить экономические расчёты.

Содержание и структура выпускных квалификационных работ отвечает требованиям государственного образовательного стандарта по направлению подготовки 38.03.01 Экономика.

Рекомендации и предложения государственной экзаменационной комиссии:

Общий уровень подготовки выпускников заочной формы обучения соответствует квалификационным требованиям, предъявляемым государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, профиль «Финансы и кредит». В целях совершенствования процесса подготовки выпускных квалификационных работ и улучшения их качества комиссия рекомендует:

1. Практиковать предварительные защиты выпускных квалификационных работ;
2. Обращать внимание на использование литературных источников: иногда ряд источников библиографии прописан формально и не используется в работе;
3. В некоторых работах выбранная для исследования и обозначенная в названии ВКР тема заявлена слишком широко и не может быть качественно рассмотрена.

Анализ результатов защиты выпускных квалификационных работ обучающихся по направлению 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»):

Результаты защиты выпускных квалификационных работ демонстрируют высокий уровень подготовки выпускников (средний балл успеваемости - 4,76). Большинство представленных работ носит исследовательский и прикладной характер по актуальным проблемам менеджмента, характеризуется самостоятельностью и логикой суждений.

Выпускные квалификационные работы показали умение выпускников последовательно и логично излагать материал, выявлять имеющиеся проблемы, производить необходимые расчёты.

Анализ большого количества научной и учебной литературы, а так же практический опыт работы в организациях и учреждениях, позволили выпускникам не только сформулировать предложения по совершенствованию управленческой деятельности, но и оценить их экономическую эффективность.

Комиссией отмечена как лучшая выпускная квалификационная работа Дмитриевой Кристины Алексеевны и Филимоновой Светланы Михайловны. По итогам успеваемости и защиты выпускных квалификационных работ Дмитриевой К.А., Филимоновой С.М., Никитиной И.И. выдать диплом «отличием».

Содержание и структура выпускных квалификационных работ отвечает требованиям федерального государственного образовательного стандарта по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент.

Рекомендации и предложения государственной экзаменационной комиссии:

Общий уровень подготовки выпускников заочной формы обучения соответствует квалификационным требованиям, предъявляемым ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, профиль «Менеджмент организации».

Профессорско-преподавательскому составу выпускающих кафедр ОУП ВО «АТиСО» предлагается:

1. Научным руководителям обратить внимание на структуру выпускных квалификационных работ выпускников;
2. Усилить внимание научных руководителей выпускных квалификационных работ в части формулирования научного аппарата исследования;
3. Обращать внимание на использование литературных источников: иногда ряд источников библиографии прописан формально и не используется в работе;
4. В некоторых работах выбранная для исследования и обозначенная в названии ВКР тема заявлена слишком широко и не может быть качественно рассмотрена.

Анализ результатов защиты выпускных квалификационных работ обучающихся по направлению 40.03.01 Юриспруденция (профиль «Юриспруденция»):

Результаты сдачи государственного экзамена отражали высокий уровень подготовки обучающихся. Обучающиеся сформулировали полные и правильные ответы на все задания экзаменационного билета. Выпускники квалифицированно иллюстрировали ответы юридической (правовой) базой с указанием конкретных нормативных документов. При ответах достаточно обоснованно сочетали теоретический материал с практикой, приводили аргументированные доказательства в развитии той или иной научной концепции, квалифицированно отвечали на дополнительные и уточняющие вопросы по билету. В ответах студентов соблюдались нормы литературной речи, использовались термины и понятия профессионального юридического языка. Большинство студентов показали глубокие знание и понимание как основного, так и дополнительного материала по излагаемому вопросу.

В целом, уровень подготовки обучающихся можно оценить как положительный. Экзаменуемые иллюстрировали способность логически верно, аргументировано и ясно строить устную речь, способность к обобщению и анализу информации, способность юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства, оперировать юридической терминологией.

Многие выпускники в настоящее время работают по избранному направлению. Все обучающиеся сдали предусмотренные учебным планом государственные итоговые испытания по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция и присвоить им квалификацию «Бакалавр».

Среди выпускников следующие обучающиеся итоговое испытание в форме государственного экзамена сдали на «отлично» и по итогам успеваемости за весь срок обучения получили диплом с отличием: Васильева Юлия Альбертовна, Демин Иван Николаевич, Иванов Юрий Иванович, Швецов Александр Александрович.

Рекомендации по устранению недостатков, отмеченных государственной экзаменационной комиссией:

Общий уровень подготовки выпускников заочной формы обучения соответствует квалификационным требованиям федерального государственного образовательного стандарта подготовки по направлению 40.03.01 Юриспруденция. В целях совершенствования процесса и повышения уровня сдачи государственного экзамена профессорско-преподавательскому составу кафедр юридического факультета ОУП ВО «АТиСО» предлагается:

1. В процессе обучения обучающихся профессорско-преподавательскому составу обращать внимание на развитие умений анализировать и сравнивать, отстаивать свою точку зрения, давать обоснованные ответы, применять теорию на практике.

2. Усилить самостоятельную подготовку обучающихся.

3. Обсудить результаты государственных итоговых испытаний на заседаниях выпускающих кафедр ОУП ВО «АТиСО».

Итоговая аттестация выпускников ДПО

Итоговая аттестация слушателей осуществляется на основании письма Министерства образования и науки Российской Федерации от 30 марта 2015 г. № АК-821/06 «О направлении методических рекомендаций по итоговой аттестации слушателей». Итоговая аттестация слушателей проводится по окончании обучения в виде тестирования по программам повышения квалификации, итогового междисциплинарного экзамена – по программам профессиональной переподготовки. Критерии оценки результатов итоговой аттестации по дополнительной профессиональной программе устанавливается организацией в Положении об итоговой аттестации. Для проведения итоговой аттестации создается аттестационная комиссия, состав которой утверждается приказом руководителя организации. Система оценок, применяемая в образовательном процессе: зачет/незачет. Слушателям, успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдается удостоверение о повышении квалификации установленного образца, изготавливаемое на бланках строгой отчетности. Слушателям, успешно освоившим программу переподготовки, выдается диплом о профессиональной переподготовке установленного образца.

Итоговая аттестация слушателей, по образовательным программам: «Менеджмент в социально-трудовой сфере» был организован в виде междисциплинарного экзамена.

Председателями и членами аттестационной комиссии были назначены преподаватели, имеющие ученые степени кандидата наук по профилю осваиваемых слушателями программ

Состав аттестационной комиссии по образовательной программе «Менеджмент в социально-трудовой сфере» был сформирован с учетом участия практических работников Федерации профсоюзов РТ.

В 2023 г. 25 выпускникам выданы дипломы о профессиональной переподготовке.

Анализ данных, представленных в таблице дает основания утверждать, что результаты итоговых испытаний высокие. Средний балл – 4,6.

Результаты итоговой аттестации по дополнительной профессиональной программе представлены в табл.5

Таблица 5

Наименование направления подготовки, специальности	2023 год				
	Всего	Оценка «Отлично»	Оценка «Хорошо»	Оценка «Удовлетворительно»	Средний балл
Менеджмент в социально-трудовой сфере	25	15	10	-	4,6

2.2.3. Внутренняя оценка качества образования

В Филиале проводится внутренняя система оценки качества образования (далее - ВСОКО) по основным профессиональным образовательным программам.

Внутренняя оценка качества образовательной деятельности предназначена для получения объективных данных о ходе, содержании и результатах образовательной деятельности, обеспечивающих своевременное внесение корректив в образовательный процесс в целях повышения его эффективности и качества подготовки обучающихся в Филиале.

Внутренняя оценка качества образовательной деятельности осуществляется посредством:

- внутреннего тестирования обучающихся, включая входной контроль знаний;
- экспертного оценивания достижений и результатов деятельности научно- педагогических (педагогических) работников и обучающихся;
- контроля текущих знаний (межсессионная аттестация) и промежуточной аттестации обучающихся;
- государственной итоговой аттестации обучающихся;
- анализа отзывов работодателей о качестве подготовки выпускников;
- опроса и анкетирования заинтересованных сторон;
- проведения регулярного самообследования деятельности Филиала;
- мониторинга качества образования, периодического аудита (планового или внепланового) структурных подразделений Филиала, образовательных программ, видов деятельности.

В рамках внутренней системы оценки качества образовательной деятельности обучающимся предоставляется возможность оценивания условий, содержания, организации и качества образовательного процесса в целом и отдельных дисциплин (модулей) и практик.

Результаты опроса участников образовательного процесса об удовлетворенности качеством и условиями реализации основных профессиональных образовательных программ, проведенного в рамках мероприятий внутренней системы оценки качества образования представлены в Приложении № 5.

Анализ удовлетворенности потребителей образовательных услуг

Основной задачей анализа удовлетворенности потребителей образовательных услуг Филиала является определение соответствия деятельности вуза предъявляемым требованиям.

В 2023 году анкетирование проводилось в соответствии с планом-графиком проведения мероприятий по процессу «Анализ удовлетворенности потребителей» по двум целевым группам учебно-методическим отделом Филиала.

Целевые группы потребителей:
внутренние:

- студенты 1-х курсов;
- 2-5-х курсов.

Методы сбора информации: анкетный опрос (бланочное анкетирование).

Количество опрошенных: 406 человек по двум целевым группам (таблица 1).

Таблица 1

Целевая группа	Срок проведения анкетирования	Количество опрошенных
Студенты 1 курса	январь 2023 г.	97
Студенты 2-5 курсов	январь – май 2023 г.	309
Итого		406

Целевые группы: студенты 1-х курсов, 2-5 курсов

Студенты первых курсов:

- количество респондентов – 97 человек;
- возраст анкетлируемых:
17-19 лет – 5 чел. (5 %);
20-22 лет – 18 чел. (19 %);
23-25 лет – 12 чел. (12 %);
старше 25 лет – 62 чел. (64 %);
- гендерный состав:
46 чел. (47 %) – женщины,
51 чел. (53 %) – мужчины.

Студенты 2-5 курсов:

- количество респондентов – 309 человек;
- возраст анкетлируемых:
18-19 лет – 6 чел. (2 %);
20-22 лет – 59 (19 %);
23-25 лет – 28 (9 %);
старше 25 лет – 216 чел. (70 %);
- гендерный состав:
168 чел. (54 %) – женщины,
141 чел. (46 %) – мужчины.

Анкетирование студентов проводилось анонимно. Вопросы анкет составлены с учетом требований федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования в части требований к условиям реализации программы высшего образования.

Для анализа удовлетворенности потребителей студентам были предложены анкеты по 9 критериям:

1. удовлетворенность выбором и структурой образовательной программы;

2. удовлетворенность учебно-методическим и материально-техническим обеспечением преподаваемых дисциплин;
3. удовлетворенность взаимоотношениями в образовательном процессе;
4. удовлетворенность содержанием, организацией и качеством учебного процесса;
5. удовлетворенность организацией внеучебной работы;
6. удовлетворенность организацией научно-исследовательской деятельности обучающихся;
7. открытость и доступность информации о Филиале;
8. дополнительное образование;
9. комфортность условий, в которых осуществляется образовательная деятельность.

Оценка проводилась по 5-балльной шкале в соответствии со следующими критериями (таблица 2):

5 - Полностью удовлетворен; 4 – Удовлетворен; 3 - Скорее удовлетворен; 2 - Скорее не удовлетворен; 1 - Полностью не удовлетворен; 0 - Затрудняюсь оценить.

Таблица 2

Значение показателя		Уровень удовлетворенности студентов качеством образования	Карта оценки отдельной характеристики объекта или процесса
5	Полностью удовлетворен	преимущество	Попадание в данное интервальное значение свидетельствует о <i>высокой эффективности</i> организации образовательного процесса, что соответствует высокому уровню качества образования и наличию конкурентных преимуществ
4	Удовлетворен	достоинство	Попадание в данное интервальное значение говорит об организации образовательного процесса на уровне <i>выше среднего</i> по данному индикатору
3	Скорее удовлетворен	оптимум	Данное значение интервала говорит о <i>степени удовлетворенности студентов</i> на уровне нормы, т.е. наблюдается отсутствие ощутимых проблемных зон, но в то же время, нет явных выделяющих ОПОП конкурентных преимуществ
2	Скорее не удовлетворен	слабость	Попадание в данное интервальное значение свидетельствует о <i>слабом уровне удовлетворенности студентов</i> организацией образовательного процесса и говорит о необходимости обратить особое внимание на те аспекты деятельности, которые получили столь низкое оценочное значение, поскольку они

			являются проблемной зоной
1	Полностью не удовлетворен	риск	Попадание в данное интервальное значение свидетельствует о <i>крайне низком уровне удовлетворенности студентов</i> организацией образовательного процесса по конкретному индикатору
0	Затрудняюсь ответить	дефицит информации	

1. Удовлетворенность выбором и структурой образовательной программы

При выборе образовательной программы наиболее важными факторами студенты считают – уровень качества образования, возможность устроиться на работу после окончания обучения, хорошие преподаватели, желание получить высшее образование, советы родителей, друзей и близких (таблица 3).

Таблица 3

Что способствовало выбору Казанского филиала ОУП ВО «АТиСО», образовательной программы	1 курс	2-5 курс
	2023 г	2023 г
Уровень качества образования	v	v
Возможность устроиться на работу после окончания обучения		
ВОЗМОЖНОСТЬ УСТРОИТЬСЯ НА РАБОТУ ПОСЛЕ окончания обучения		v
По совету родителей, друзей, близких	v	v
Знаю, что здесь работают хорошие преподаватели	v	v
Престиж и известность ОУП ВО «АТиСО»	v	v
Желание получить высшее образование, не важно какое	v	v
Сравнительно небольшой конкурс		
Интересная студенческая жизнь		
Не поступил(а) в другой вуз	v	
Возможность карьерного, статусного роста		v
Желание заниматься научно-исследовательской деятельностью		
Исчерпывающая информация на сайте	v	

Анализ результатов анкетирования показал, что большинство студентов удовлетворены выбором и структурой образовательной

программы. Степень удовлетворенности преимущественно – высокая и выше среднего.

Структура образовательной программы соответствует их ожиданиям студентов:

1 курса – 92 %;

2-5 курсов – 92,3 %.

ОП не соответствует ожиданиям студентов:

1 курса – 18 %;

2-5 курсов – 17,7 %.

Выбор дисциплины (курса по выбору) в соответствии с направлением подготовки имели возможность осуществить - 100 % студенты 2-5 курсов.

Не имели возможность выбора – 0 % студенты 2-5 курсов.

2. Удовлетворенность учебно-методическим и материально - техническим обеспечением преподаваемых дисциплин

Средние оценки степени удовлетворенности учебно-методическим и материально- техническим обеспечением преподаваемых дисциплин (таблица 4):

1 курс – 4,51;

2-5 курсы – 4,55.

В том числе по всем критериям средние баллы более 4:

Таблица 4

Критерии для оценки	1 курс	2-5 курс
Доступность электронной библиотеки вуза	4,49	4,48
Учебно-методические материалы дисциплин доступны в электронном формате	4,51	4,59
Доступность учебных, учебно-методических и методических материалов, фондов оценочных средств для самостоятельной работы	4,48	4,51
Реализована возможность организации занятий на основе информационных технологий	4,52	4,56
Содержание учебно-методических материалов дисциплин актуально, представлено в понятной, доступной для восприятия форме	4,47	4,53
Доступность системы дистанционного обучения для организации самостоятельной работы	4,55	4,57
Практические занятия обеспечены учебно-методическими материалами (методические рекомендации по	4,57	4,49

проведению практических /лабораторных работ)		
Дисциплины обеспечены основной и дополнительной литературой в достаточном количестве	4,45	4,59
Достаточное использование в образовательном процессе программного обеспечения	4,51	4,55
Наличие мультимедийного оборудования	4,5	4,51
Базы практики располагают квалифицированными кадрами для руководства практикой обучающихся	4,49	4,56
Доступность компьютерных сетей вуза	4,53	4,57
Базы практики имеют материально-техническую и информационную базу с инновационными технологиями	4,54	4,53
Качество материально-технического оснащения аудиторий	4,53	4,57
Доступность компьютерных классов, лабораторий, оборудования для выполнения самостоятельной работы	4,48	4,53

3. Удовлетворенность взаимоотношениями в учебно-воспитательном процессе

Средние оценки степени удовлетворенности отношениями со студентами, преподавателями, администрацией и работниками Филиала (таблица 5):

- 1 курс – 4,62;
- 2-5 курсы – 4,66.

Таблица 5

Критерии для оценки	1 курс	2-5 курс
С членами вашей группы	4,64	4,67
Со студентами других направлений подготовки	4,6	4,65
С преподавателями во время занятий	4,63	4,69
С преподавателями вне занятий	4,61	4,63
С сотрудниками учебно-методического отдела	4,66	4,68
С работниками библиотеки	4,58	4,64

4. Удовлетворенность содержанием, организацией и качеством учебного процесса

Средние оценки степени удовлетворенности студентов содержанием, организацией и качеством учебного процесса (таблица 6):

1 курс – 4,21;
2-3 курсы – 4,25.

Таблица 6

Критерии для оценки	1 курс	2-5 курс
Качество организации практики	4,2	4,23
Качество преподавания дисциплин	4,21	4,27
Организация консультаций	4,22	4,23
Объективность оценки знаний	4,2	4,25
Своевременность информирования в филиале, кафедре	4,19	4,27

Средние оценки удовлетворенности студентов качеством образования по программе в целом:

1-5 курсы – 4,23.

5. Удовлетворенность организацией внеучебной работы

Наиболее актуальными для студентов 1 курса, 2-5 курсов информационными источниками, которые информируют о внеучебной деятельности (мероприятиях, студенческого научного общества и др.) стали (таблица 7):

официальный сайт Филиала - 64,6 %;

официальная группа ВК в сети Интернет - 47,1 %

студенты – 58 %

Таблица 7

Критерии для оценки	1 курс	2-5 курс
	2023 г	2023 г
Организацией внеучебной работы в Филиале	4,22	4,35
Организацией и проведением мероприятий в Филиале	4,21	4,25
Работой учебно-методического отдела (кураторов)	4,65	4,59

6. Удовлетворенность организацией научно-исследовательской деятельности обучающихся

Удовлетворенность организацией научно-исследовательской деятельности в Филиале студенты оценили в среднем на 4,49 (2-5 курсы) (таблица 8)

Таблица 8

Критерии для оценки	2-5 курс
	2023 г
Доступность информации о возможностях участия в научных мероприятиях	4,47
Наличие лабораторий, компьютерных классов и других	4,51

материально-технических условий	
Помощь научного руководителя в проведении и оформлении результатов научной работы	4,53
Возможность публикации статей (тезисов)	4,44
Деятельность студенческих научных обществ	4,41
Организация научных мероприятий (конференций, конкурсов и др.)	4,57

7. Открытость и доступность информации об Казанском филиале ОУП ВО «АТиСО»

Студенты оценили степень открытости и доступности информации о Филиале (средний балл) (таблица 9): 1 курс – 4,61; 2-5 курсы – 4,7.

Таблица 9

Критерии для оценки	1 курс	2-5 курс
	2023 г	2023 г
Доступность сведений о ходе рассмотрения обращений граждан, поступивших в Филиал (по телефону, по электронной почте)	4,63	4,69
Возможность внесения предложений, направленных на улучшение работы Филиала	4,6	4,71
Доступность взаимодействия с целевой группой по телефону, по электронной почте	4,62	4,68
Наличие на официальном сайте Филиала сведений о педагогических работниках	4,59	4,72
Актуальность информации о Филиале, размещенной на официальном сайте Филиала	4,64	4,74
Полнота информации о Филиале, размещенной на официальном сайте Филиала	4,58	4,66

8. Дополнительное образование и трудоустройство

Потребность в получении дополнительного образования видят более 74 % студентов. Наиболее предпочтительными программами называют «Иностранный язык», «Личностное и профессиональное самоопределение» и др. (таблица 10).

Таблица 10

Критерии для оценки	1 курс	2-5 курс
	2023 г	2023 г
Проектная деятельность		
Информационные технологии	V	V
Технологии публичного выступления		V
Лидерство		
Самодисциплина	V	

Личностное и профессиональное самоопределение	V	V
Иностранный язык	V	V

9. Комфортность условий, в которых осуществляется образовательная деятельность Филиала

Комфортность условий, в которых осуществляется образовательная деятельность Филиала в среднем студенты оценили (таблица 11) (средний балл – 4,56):

- 1 курс – 4,53;
- 2-5 курсы – 4,59.

Таблица 11

Критерии для оценки	1 курс	2-5 курс
	2023 г	2023 г
Наличие условий организации обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ	4,51	4,57
Организация общественного питания в Филиале	4,55	4,61
Возможность развития творческих способностей и интересов обучающихся	4,53	4,59

Результаты анализа удовлетворенности внутренних потребителей образовательных услуг:

Количество опрошенных: 406 человек по 2 целевым группам.

Целевая группа:

- 1-й курс
- 2-5-й курс.

1. При выборе образовательной программы наиболее важными факторами студенты считают:

- уровень качества образования;
- возможность устроиться на работу после окончания обучения;
- советы родителей, друзей и близких;
- хорошие преподаватели;
- желание получить высшее образование;
- престиж и известность ОУП ВО «АТиСО».

Структура образовательной программы соответствует ожиданиям студентов – 92,1%.

2. Удовлетворенность учебно-методическим и материально-техническим обеспечением преподаваемых дисциплин (средний балл): 4,53.

3. Удовлетворенность отношениями со студентами, преподавателями, администрацией и работниками Филиала (средний балл): 4,64;

4. Удовлетворенность качеством образования по программе в целом: 4,23.

5. Удовлетворенность организацией внеучебной работы – 4,21.

Наиболее актуальными для студентов информационными источниками, которые информируют о внеучебной деятельности стали:

- официальный сайт Филиала - 64,6%
- официальная группа ВК в сети Интернет - 47,1%;
- студенты - 58%

Средние оценки степени удовлетворенности студентов (средний балл):

- организацией внеучебной работы в Филиале – 4,57;
- организацией и проведением мероприятий – 4,59;
- работой учебно-методического отдела – 4,51;
- работой кураторов – 4,66.

6. Удовлетворенность организацией научно-исследовательской деятельности в Филиале (средний балл) – 4,49.

7. Степень открытости и доступности информации о Филиале (средний балл): 4,65;

8. Дополнительное образование и трудоустройство

Потребность в получении дополнительного образования видят более 74% студентов.

9. Комфортность условий, в которых осуществляется образовательная деятельность (средний балл): 4,56.

2.2.4. Организация практики.

Требования к организации практики определяется соответствующими ФГОС ВО и Положению о практической подготовке обучающихся, утвержденным Приказом Министерства науки и высшего образования РФ и Министерства просвещения РФ от 05 августа 2020 г. № 885/390. По каждому направлению подготовки имеются Программы учебной, производственной и преддипломной практики, разработанные выпускающими кафедрами на основе ФГОС ВО с учетом примерных программ дисциплин и рабочих учебных планов по направлениям подготовки, рассмотренные в Советах соответствующих факультетов и утвержденные Ученым Советом Академии.

Вопросами практики в филиале занимаются следующие структурные подразделения филиала: учебно-методический отдел и кафедра гражданского права, кафедра экономики и финансов, кафедра бухгалтерского учета и анализа. Учебная нагрузка преподавателей-руководителей практики от выпускающих кафедр определяется по нормам, предусмотренным в филиале для руководства практикой, что составляет 0,5 часа на 1 студента очно-заочной и заочной формам обучения на руководство и защиту каждого вида практики.

Обучающиеся очно-заочной и заочной форм обучения проходят учебную, производственную и производственную (преддипломную) практику. Объем и сроки проведения практики установлены в филиале в соответствии учебным планом и отражены в календарных учебных графиках.

Прохождение практики осуществляется на основе договоров о практической подготовке обучающихся между филиалом и профильными организациями, деятельность которых соответствует профессиональным компетенциям, осваиваемым в рамках ООП. В соответствии с программой практики по согласованию с руководством Филиала, иногородние имеют возможность проходить практику по месту проживания, т.е. поощряется принцип самоопределения: в различные регионы отправляются письма с просьбой принять студентов Казанского филиала ОУП ВО «АТиСО» на производственную и преддипломную практику. Большинство обучающихся заочной формы обучения проходят практику на тех же предприятиях, где и работают.

Для руководства практикой, проводимой в профильных организациях, назначается руководитель практики из числа ППС Филиала и руководитель практики от профильной организации.

При выборе базы практики учитывается профиль подготовки, а при направлении обучающихся на практику в учреждения, организации, банки и т.д., в условиях которых они могут оптимально совершенствовать свою профессиональную подготовку, учитываются темы их выпускных квалификационных работ.

Контроль за прохождением практики (соблюдением сроков практики, ее содержанием прохождением инструктажа по правилам охраны труда и т.д.) осуществляет руководитель практики от организации и от филиала.

Руководство практикой. Отчетность.

Производственная и преддипломная практика проводится на завершающем этапе обучения, и ее результатом выступает выпускная квалификационная работа. Практики проводятся после изучения теоретического курса по всем дисциплинам.

Целями практик являются:

- закрепление и углубление теоретических знаний;
- приобретение практических навыков по специализации;
- сбор практических материалов, их обработка и использование при написании дипломной работы.

Зачет практики осуществляется при сдаче обучающимися дневника практики, отчета и характеристики руководителя организации по месту прохождения практики и отзыва руководителя практики от филиала. Защиту преддипломной практики принимает заведующий выпускающей кафедрой соответствующего профиля подготовки.

Зачет по практике приравнивается к зачету по теоретическому обучению и учитывается при подведении итогов общей успеваемости обучающихся.

Отчеты преподавателей-руководителей по итогам практики заслушиваются на заседаниях кафедр и на заседании Ученого совета филиала.

Сведения о базах для прохождения практик в Казанском филиале ОУП ВО «АТиСО»

Сведения о базах для прохождения практик в Казанском филиале ОУП ВО «АТиСО»

Наименование объекта	Адрес места проведения практик
Код, наименование направления и профиль подготовки: 38.03.01 Экономика, «Бухгалтерский учет и налогообложение»	
Общество с ограниченной ответственностью «Эксклюзив»	191040, г. Санкт-Петербург, ул. Чернышевского, дом 21
Общество с ограниченной ответственностью «Ле Пастель»;	420097, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Заслонова, дом 11, кв. 1
Федерация профсоюзов Республики Татарстан	420012, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Муштары, дом 9
Общество с ограниченной ответственностью «ТАГРАС-РЕМСЕРВИС»	423450, Республика Татарстан, г. Альметьевск, ул. Гагарина, дом 10
Бугульминский механический завод ПАО «Татнефть»	423230, Республика Татарстан, г. Бугульма, ул. Ленина, дом 146
Первичная профсоюзная организация Казанской ТЭЦ-3 Электропрофсоюза РТ ВЭП	420051, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Северо-Западная, дом 1
Открытое акционерное общество «Шеморданское многоотраслевое производственное предприятие жилищно-коммунального хозяйства Сабинского района»	422050, Республика Татарстан, Сабинский р-н, с. Шемордан, ул. Азина, д. 6
Общество с ограниченной ответственностью «Элико Навигация»	420102, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Галимджана Баруди, дом 18, офис 9
Общество с ограниченной ответственностью «ЦБ Закамье»	423603, Республика Татарстан, г. Елабуга, ул. Молодежная, дом 20, кв. 103
Общество с ограниченной ответственностью «Марьяна - Регион»	420054, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Тихорецкая, дом 7к 6А
Общество с ограниченной ответственностью «МЕГАТРАНСМАШ»	423800, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, ул. Промышленная, дом 68
Общество с ограниченной ответственностью «Промжелдортранс-сервис»	423800, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, ул. Промышленная, дом 16
Прессово – рамный завод ПАО «Камаз»	423827, г. Набережные Челны, ул. проспект Автозаводский, дом 2
Логистический центр ПАО «КАМАЗ»	423800, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, Автооборочный проезд, дом 28
Научно-технический центр ОАО «КАМАЗ»	423807, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, проспект Мусы Джалиля, дом 29

Общество с ограниченной ответственностью «Спецавтоматика-РС»	423579, Республика Татарстан, г. Нижнекамск, ул. Гагарина, дом 19, кв. 3
Код, наименование направления и профиль подготовки: 38.03.01 Экономика, «Финансы и кредит»	
Публичное акционерное общество «Сбербанк России» ДО 9042/0746 г. Нижний Новгород	603003, Российская Федерация, г. Нижний Новгород, ул. Коминтерна, дом 4/2
Общество с ограниченной ответственностью Управляющая компания «ТрансТехСервис»	423831, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, ул. пр-кт Чулман, д. 111
Филиал «Газпромбанк» (АО) в г. Казани ДО 0284/100	420111, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Пушкина, дом 34 А
Филиалом «Газпромбанк» (АО) в г. Казани ДО 047/1001	420103, Республика Татарстан, г. Казань, ул. пр-кт Ямашева, д 54 к 3
Общественная организация «Объединенная профсоюзная организация «Нижнекамскнефтехим Профсоюза химиков России»	423574, Республика Татарстан, г. Нижнекамск, ул. Промзона Нкнх
Публичное акционерное общество «АК БАРС» БАНК Новошешминский дополнительный офис Чистопольского филиала	422981, Республика Татарстан, г. Чистополь, ул. Энгельса, дом 127
Публичное акционерное общество «ВТБ 24», филиал 6318	443001, Российская Федерация, г. Самара, ул. Молодогвардейская, дом 204
Общество с ограниченной ответственностью «Тепловые сети»	420054, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Тихорецкая, дом 5
Общество с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Казань»	420073, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Аделя Кутуя, дом 41
Публичное акционерное общество «Сбербанк России»	420012, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Бутлерова, дом 44
Региональная молодежная общественная организация «Айсек» в Республики Татарстан	420021, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Парижской Коммуны, здание 25/39, офис 8
Общество с ограниченной ответственностью «Федеральная почтовая служба»	420111, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Московская, дом 17, пом. 1
Обществом с ограниченной ответственностью «РГС Казань»	420043, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Лесгафта, дом 7
Отделение Банка России— Национальный банк по Республике Татарстан Волго-Вятского главного управления Центрального банка Российской Федерации	420013, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Баумана, дом 37
Общество с ограниченной ответственностью «КРАСНЫЙ ВОСТОК – ТРАНСАВТО»	420054, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Тихорецкая, дом 9, офис 1
Общество с ограниченной ответственностью «Спутник-Гермес-	420111, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Пушкина, Зд.10, помещ.1

Казань»	
Публичное акционерное общество «Казаньоргсинтез»	420051, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Беломорская, д. 101
Казанское районное нефтепроводное управление – Филиал Акционерного общества «Транснефть- Прикамье»	420081, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Патриса Лумумбы, дом 20, к. 1
Общество с ограниченной ответственностью «КАМАЗ-Энерго»	423800, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, ул. Промышленная, дом 73
Акционерное общество «АГРОТЕХМАШСТРОЙСЕРВИС»	420076, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Залесная, дом 30
Общество с ограниченной ответственностью «Агидель»	420127, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Олега Кошевого, дом 12, кв. 6
Акционерное общество «Рамдизель»	423800, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, Мензелинский тракт, дом 40
Набережночелнинский территориальный орган Госалогольинспекции РТ	423802, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, ул. Корчагина, дом 2 а
Код, наименование направления и профиль подготовки: 38.03.02 Менеджмент, «Менеджмент организации»	
Обществом с ограниченной ответственностью "БЭНС" Бугульминский электронасосный завод	423241, Республика Татарстан, г. Бугульма, ул. М. Джалиля, дом 65
Публичное акционерное общество "КамаЗ"	423827, Российская Федерация, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, проспект Автозаводский, дом 2
Обществом с ограниченной ответственностью "АСТ"	420083, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Мамадышский Тракт, дом 28, офис 402
Обществом с ограниченной ответственностью "Бренд успеха» КРК Империл"	425000, Республика Марий Эл, г. Волжск, ул.Заря, дом 11
Публичное акционерное общество "Магнит"	350072, Российская Федерация, г. Краснодар, ул. Солнечная, дом 15/5
Обществом с ограниченной ответственностью "Профлидер" Кафе «FRESH ANYONE»	420111, Республика Татарстан, г. Казань, Островского, дом 37
Обществом с ограниченной ответственностью "Рокада-Дент"	Республика Татарстан, г. Казань, ул. Петербургская, дом 26
Казанское монтажное управление - 2 ОАО «Татэлектромонтаж»	420132, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Адоратского, дом 50 а
ГОУ ДОД «Детско-юношеский центр Нижегородской области «Олимпиец»	603010, Российская Федерация, г. Нижний Новгород, ул. Украинская, дом 10 "А"
Обществом с ограниченной ответственностью "ТрансТехСервис Азино"	420025, Республика Татарстан, г. Казань, проспект Победы, дом 194, офис 4
Обществом с ограниченной ответственностью «Транс Сервис –УКР»	420140, Республика Татарстан, г. Казань, проспект Победы, дом 93
МУП "Управление капитального строительства Лаишевского района Республики Татарстан"	422610, Республика Татарстан, Лаишевский район, город Лаишево, Первомайская ул., дом 39
Обществом с ограниченной	420087, Республика Татарстан, г. Казань,

ответственностью «Ника»	ул. Гвардейская, дом 54, литер В, пом. 23А
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ "ЦЕНТР ВОДНЫХ ВИДОВ СПОРТА "СПАРТАК-ВОЛГОГРАД"	400137, Волгоградская область, г. Волгоград, ул. 8-й воздушной армии, дом 12
АО «Банк Союз» (г.Москва)	127030, г. Москва, ул. Сущёвская, дом 27, стр. 1
АО «ЭксРусГидро»	117393, г.Москва, ул. Архитектора Власова дом 51
Обществом с ограниченной ответственностью «Продовольственная программа»	107241, г. Москва, Черницынский пр, дом 3, строение 1, эт. 2, пом i, ком. 2
Публичное акционерное общество "СОВКОМБАНК"	420021, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Татарстан, дом 52
АО «Эдельвейс - Групп»	420111, Республика Татарстан, город Казань, ул. Пушкина, дом 11, помещ. 4.
Обществом с Ограниченной Ответственностью «Фирма Гамма»	429290, Российская Федерация, Чувашская республика, г. Канаш, тер элеватор, дом 38
Публичное Акционерное Общество «Таттелеком»	420061, Республика Татарстан, город Казань, ул. Николая Ершова, дом 57
Обществом с ограниченной ответственностью «ЮК Центр Защиты Прав»	420044, Республика Татарстан, г. Казань, проспект Ямашева, дом 36, офис 8а
Обществом с ограниченной ответственностью «ТрансТехСервис»	420140, Республика Татарстан, г. Казань, проспект Победы, дом 93
Обществом с ограниченной ответственностью «Тракторный центр «Золотая Нива»	420075, Республика Татарстан, г. Казань, ул. 3-я Кленовая, здавние 9, корпус Г, офис 1
ЗАО «АГРОТЕХМАШСТРОЙСЕРВИС»	420072, Республика Татарстан, г. Казань, ул.Залесная, дом 30
Обществом с ограниченной ответственностью «Интегро групп»	420107, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Спартаковская, дом 23, офис 11
Обществом с ограниченной ответственностью «Приволжскконтрольсервис»	420124, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Меридианная, дом 26 б, этаж/помещение 2/1
Территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования Авиастроительного и Нова-Савиновского районов города Казани	420044, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Волгоградская, 32, офис 322
АВТОНОМНОЕ МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "КУЛЬТУРНЫЙ ЦЕНТР ЧИСТАЙ"	422980, Республика Татарстан, Чистопольский район, город Чистополь, ул. Ленина, дом 17а
Код, наименование направления и профиль подготовки: 40.03.01 Юриспруденция, «Юриспруденция»	
Управление Федеральной службы судебных приставов по РТ	420111, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Рустема Яхина, дом 3
Управление экономической безопасности и противодействия коррупции МВД по РТ	420111, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Лобачевского, дом 9/30
ООО «Ваш консультант»	420088, Республика Татарстан, г. Казань, ул.

	Аяз, дом 13.
Коллегия адвокатов Вахитовского района г.Казани	420012, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Бутлерова, дом 29
Ленинаторская городская организация Татарской республиканской общественной организации – Профсоюз работников народного образования и науки РФ	423250, Республика Татарстан, г. Ленинотгорск, ул. Кутузова, дом 2А
Межрайонная инспекция Федеральной налоговой службы России № 14 по РТ	420111, Республика Татарстан, г. Казань, ул.Театральная, дом 13а
Отдел МВД России по Алексеевскому району РТ	422900, Республика Татарстан, Алексеевский район, пгт. Алексеевское, ул.Казакова, дом 9 в.
АО «Казанский оптико-механический завод»	420075, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Липатова, дом 37
Отдел МВД России по Буинскому району РТ	422430, Республика Татарстан, г. Буинск, ул. Космовского, дом 14
ГУП «Таттехмедфарм»	420021, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Нариманова, дом 63
Следственный отдел по Московскому району г.Казани	420095, Республика Татарстан, Казань, ул. Энергетиков, дом 2/3
Министерство транспорта и дорожного хозяйства РТ	420061, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Ершова, дом 31а.
ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Лаишевском, Пестречинском, Рыбно-Слободском районах»	422610, Республика Татарстан, Лаишевский р-н, Лаишево, ул. Маяковского, дом 19 А
Отдел полиции № 15 «Танкодром» Управления МВД России по г.Казани	420087, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Курчатова, дом 7а
ООО «Юридическая компания «Персона»	420111, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Университетская, дом 7
Кредитный потребительский кооператив граждан «Госзайм»	452683, Республика Башкортостан, г. Нефтекамск, ул. Энергетиков, дом 2
ПАО «Казанский вертолетный завод»	420085, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Тэцевская, дом 14
Елабужская районная организация профсоюзов РТ работников здравоохранения	423603, Республика Татарстан, г. Елабуга, пр-кт Нефтяников, дом 57
ООО «Адамикс»	420095, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Соловецких Юнг, дом 7, офис 1
АО «Сетевая компания» Казанские электрические сети	420094, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Бондаренко, дом 3
АО «Зеленодольское проектно-конструкторское бюро»	422540, Республика Татарстан, г. Зеленодольск, ул. Ленина, дом 41а
Отделение Пенсионного фонда РФ по РТ	420111, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Пушкина, дом 8
ГАУЗ «Менделеевская центральная районная больница»	423650, Республика Татарстан, г. Менделеевск, ул. Северная, дом 7.
Первичная профсоюзная общественная организация Акционерного общества «Авиастар-СП» Профавиа	432072, Российская Федерация, г. Ульяновск, проспект Антонова, дом 1

Управлением по организации деятельности административных комиссий Исполнительного комитета муниципального образования г.Казани	420127, Республика Татарстан, г. Казань, ул.Дементьева, дом 2Б
ООО «ЮК Центр Защиты прав»	423270, Республика Татарстан, г. Лениногорск, ул. Шашина, дом 56
Нотариальной конторой Аркатской Е.А. Казанского нотариального округа РТ	420044, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Восстания, дом 23
Государственная инспекция труда в РТ	420021, Республика Татарстан, г.Казань, ул. Ш.Марджани, дом 48

2.3 Востребованность выпускников на рынке труда.

Выпускники Казанского филиала ОУП ВО «АТ и СО» за последние три года не обращались в Центры занятости Республики Татарстан и г. Казани в поисках работы и не состоят на учёте как безработные. Большинство выпускников Казанского филиала Академии работают, так как очно-заочная и заочная формы обучения предполагает поступление работающих студентов.

Качество высшего образования определяется тем, насколько знания, умения и навыки выпускника высшего учебного заведения, соответствуют запросам заказчика-работодателя.

Казанский филиал ОУП ВО «Академия труда и социальных отношений» ведет образовательную деятельность 26 лет, и его выпускники заняты в управленческой и хозяйственной инфраструктурах как г. Казани, Республики Татарстан, так и за её пределами.

В филиале уделяется серьезное внимание подготовке студентов к самостоятельной работе, правильным взаимоотношениям с работодателями, работе в коллективе. При изучении дисциплин предусмотрен целый ряд лекций и практических занятий, которые раскрывают особенности трудоустройства в современных экономических условиях.

Специфика филиала и качество профессиональной подготовки позволили его выпускникам занять свое достойное место на рынке труда.

Выпускники филиала успешно работают в Правительстве Республики Татарстан, Министерствах Республики Татарстан, налоговых инспекциях, банках, аудиторских фирмах, в образовательных учреждениях, в Приволжском таможенном управлении, в службах занятости, в отраслевых профсоюзах, в органах местного самоуправления, в акционерных компаниях и других организациях различных форм собственности.

Среди них есть те, кто занимает руководящие должности:

Сафиуллин Н.С. – глава исполкома г. Нурлат, Республика Татарстан.;

Трубников В.М. – секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Приволжском федеральном округе;

Шафигуллин А.Р. – руководитель Управления Федеральной антимонопольной службы по Республике Татарстан, до недавнего времени

работавший Министром труда, занятости и социальной защиты РТ, секретарем Совета Безопасности Республики Татарстан

Удачина Г.А. – судья Конституционного суда Республики Татарстан, работала Уполномоченным по правам ребёнка Республики Татарстан;

Абдулхаков А.К. – генеральный директор МУП «Метроэлектротранс»;

Борисов В.В. - председатель профкома ОАО "Казанькомпрессормаш";

Бушмелева Л.И. - заместитель начальника отдела правозащитной работы Союза "ФПРТ";

Быданова Т.А. - директор Центра занятости населения г. Набережные Челны;

Васильева Т.Ю. - заместитель председателя Союза "Федерация профсоюзов Республики Татарстан" (Союз "ФПРТ");

Кузьмичева Е.И. - председатель Союза «Федерация профсоюзов Республики Татарстан»;

Кузяев Д.Р. - заместитель председателя Татарстанского рескома "Электропрофсоюз";

Сабитова А.Ф.- председатель Татарского рескома профсоюза работников культуры;

Титова О.Д. - начальник отдела по делам молодежи и спорту Союза "ФПРТ";

Методы и технологии поиска связей с работодателями все время обновляются. К таким мероприятиям относится участие в ежегодных Республиканских ярмарках «Образование. Карьера. Занятость», проведение совместных научно – практических конференций и социологических исследований, которые позволяют выявлять наиболее способных студентов и в дальнейшем их трудоустраивать в организациях, эффективно работающих в условиях экономического кризиса.

2.4. Учебно-методическое обеспечение реализуемых образовательных программ

Реализация профессиональных образовательных программ подкреплена необходимыми учебно-методическими разработками по всем дисциплинам.

В филиале по каждой дисциплине курса используются рабочая программа дисциплины (РПД), разработанные в головном вузе совместно с преподавателями Казанского филиала.

Рабочие программы дисциплин раскрывают содержание, объем, порядок изучения и преподавания данной дисциплины и направлены на выполнение единой целевой установки подготовки выпускника соответствующего уровня. В РПД представлены цели и задачи дисциплины в соответствии с компетентностно-квалификационной характеристикой выпускника по ФГОС ВО, а также её место в учебном процессе в зависимости от предшествующих и последующих дисциплин, приводятся требования к уровню освоения содержания дисциплины (результаты

изучения, характеризующие конкретный состав компетенций – знаний, умений, навыков). В содержании дисциплины раскрываются подробный состав, объем и логическая упорядоченная последовательность изложения элементов данной учебной дисциплины в соответствии с базовыми дидактическими единицами, представленными в ФГОС ВО; исходя из задач и особенностей данной учебной дисциплины, в них произведено рациональное распределение содержания и видов учебной работы по лекционным, практическим /семинарским занятиям, самостоятельной работе студента.

В каждой РПД приводится перечень учебно-методических материалов для каждого вида учебной работы (перечень рекомендуемой литературы, методические рекомендации и указания по организации изучения дисциплины и др.), дается описание форм и методики проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации студентов.

РПД имеются в библиотеке и на кафедрах в электронном варианте и на бумажном носителе.

Профессорско-преподавательский состав кафедр создают учебно-методические комплексы, монографии на электронных и бумажных носителях, обновляя фонд учебно-методической литературы филиала.

Состояние фонда учебно-методических материалов можно оценивать как достаточное для ведения образовательной деятельности, а его содержание - как позволяющее реализовывать в полном объеме профессиональные образовательные программы по направлениям подготовки, реализуемым в филиале.

Состояние учебно-методического обеспечения учебного процесса регулярно обсуждается на заседаниях кафедр, межкафедральных совещаниях и заседаниях Ученого Совета филиала.

Для осуществления учебного процесса в филиале имеется компьютерная локальная сеть с возможностью выхода в Интернет.

Функционирование сети обеспечивают 1 основной и 1 Интернет-сервер на платформе Microsoft Windows Server 2003. В локальную сеть объединены 40 компьютеров. В учебном процессе использовались 1 компьютерный и 1 Интернет класс, оснащенных 28 компьютерами. На всех компьютерах, установленных в учебных аудиториях и подразделениях используется современное системное программное обеспечение.

В учебном процессе филиала используются программные комплексы «1С: Предприятие 8.0 Управление производственным предприятием», «1С: Бухгалтерия 8.0», «1С: Зарплата и Управление Персоналом 8.0», «1С: Предприятие 7.7», автоматизированные информационные поисковые системы семейства «Консультант Плюс», справочно-поисковая система «Гарант». Сотрудники филиала ежегодно проходят тестирование на знание возможностей использования системы «ГАРАНТ». У всех сотрудников имеются Сертификаты на обучение в системе «Гарант».

Обучающимся предоставлен бесплатный круглосуточный доступ к электронно- библиотечной системе «Университетская библиотека online».

Обучающимся предоставлена услуга по размещению, хранению материалов и поиска на заимствование с ООО «Профобразование».

Имеется набор компонентов для проведения видеоконференций (цифровая видеокамера и мультимедиа-комплект), один стационарный мультимедийный проектор и два переносных проектора с ноутбуками.

Оборудовано три аудитории с техникой, позволяющей реализовывать образовательные программы с использованием дистанционных образовательных технологий.

Обучающимся предоставлена возможность получать индивидуальные консультации у преподавателей по конкретным дисциплинам по Skype и на платформе ЗУМ.

Создан и функционирует сайт филиала **www.atisokzn.ru**.

В управленческом процессе используется корпоративная электронная почта.

Все отделы филиала оснащены принтерами, сканерами, факсами, ксероксами.

Обеспеченность учебного процесса техническими средствами обучения и компьютерными технологиями удовлетворяет требованиям ФГОС ВО.

Для эффективной работы учебного процесса и упорядочивания данных о студентах в филиале функционирует Автоматизированная система Управления «Спрут» - подсистема «Студент» (версия 7.186) Ассоциации Программистов России «Интеллект-21век» (разработчик Пляшкевич А.М.), которая успешно используется в работе сотрудниками филиала.

Для проведения занятий преподавателями и при защите выпускных квалификационных работ студентами активно используются стационарные мультимедийные проекторы и переносные проекторы с ноутбуками.

2.5. Библиотечно-информационное обеспечение реализуемых образовательных программ

Информационное обеспечение реализуемых в филиале Академии профессиональных образовательных программ основывается как на традиционных (библиотечных и издательских) технологиях, так и на новых информационных технологиях и в целом соответствует требованиям государственных образовательных стандартов Министерства образования Российской Федерации.

Основными источниками информационно-методического обеспечения учебного процесса в Филиале являются фонды библиотеки, а также информационно-методические материалы на кафедрах.

Библиотечный фонд располагает учебной и научной литературой по всем дисциплинам. Так же имеется две электронные библиотеки – «Университетская библиотека online», электронная библиотека Академии. Доступ предоставлен каждому студенту и преподавателям по логину и паролю.

По каждой образовательной программе по профильным дисциплинам в библиотеке имеются научно-периодические издания.

Состояние библиотечных фондов Казанского филиала ОУП ВО «АТиСО» (табл.6).

Состояние библиотечных фондов Казанского филиала ОУП ВО «АТиСО»

Таблица 6

По состоянию	Всего литературы	Учебная	Научная	Методическая
На 01.01.2019	27008	12630	10536	3377
На 01.01.2020	26933	12620	10526	3322
На 01.01.2021	26953	12640	10526	3322
На 01.01.2022	31320	12660	10520	3340
На 01.01.2023	31305	12655	10520	3330
На 01.01.2024	31213	12632	10386	3395

Библиотека филиала ведет работу по расширению использования современных технологий в информационно-библиографическом обслуживании пользователей. Приобретаются электронные учебники, электронные обучающие программы, электронные энциклопедические издания, словари и справочники, учебно-методические комплексы в электронном виде. Студентам предоставляется свободный доступ к единым информационным ресурсам библиотеки головного вуза - Академии труда и социальных отношений, где размещены полнотекстовые учебно-методические комплексы и учебники, доступные через Интернет.

На 2023-2024 учебный год заключен договор на предоставление доступа к электронно-библиотечной системе «Университетская библиотека online» с ООО «НексМедиа».

В фонде библиотеки имеются комплекты большинства ведущих профильных журналов по юриспруденции и экономическим наукам, издаваемых в Российской Федерации, за 24 года, начиная с 1999 года.

В библиотеке имеется читальный зал на 18 посадочных мест. В настоящее время читальный зал библиотеки насчитывает 8 компьютеров, объединенных в локальную вычислительную сеть, с выходом в Интернет. Также студенты имеют возможность использовать справочно-правовые системы «Гарант», «Консультант Плюс», электронные каталоги, электронные учебники, доступ к единым информационным ресурсам библиотеки головного вуза - Академии труда и социальных отношений, где размещены полнотекстовые учебно-методические комплексы и учебники, а также к электронно-библиотечной системе «Университетская библиотека online». Учебно-методические и учебные пособия, подготовленные преподавателями Академии и филиала, размещены также в электронной библиотеке филиала и доступны студентам в читальном зале.

Все имеющиеся в фонде издания включены в справочный аппарат библиотеки, который представлен как традиционными, так и автоматизированными каталогами. Традиционные каталоги - алфавитный,

систематический, каталог периодических изданий, каталог электронных и аудиовизуальных изданий. В библиотеке внедрена автоматизированная библиотечно-информационная система "ИРБИС", в которой реализованы технологии автоматизации всех типовых библиотечных процессов. В электронном каталоге отражен весь книжный фонд, аудиовизуальные и электронные издания и частично статьи из периодических изданий. Для поиска необходимых документов функционируют справочные правовые системы ГАРАНТ и Консультант Плюс.

2.6. Кадровое обеспечение

Для реализации образовательных программ в штатном расписании Казанского филиала предусмотрено 17,05 ставок ППС.

Численность педагогических работников в филиале составляет 29 человек, из них штатных педагогических работников – 16+1вн; педагогических работников, работающих на условиях внешнего совместительства – 12.

ППС, имеющие ученые степени – 79,3 %. Показатель остепененности в числе штатного профессорско-преподавательского состава – 88 %, доля докторов наук – 5,9 %; в числе внешнего профессорско-преподавательского состава – 66,7 %

Соотношение числа преподавателей, имеющих ученую степень, на 100 студентов – 5,21.

Привлечены к образовательному процессу работодатели из числа действующих руководителей и работников профильных организаций (по образовательным программам высшего образования):

Доля работников из числа руководителей и (или) работников иных организаций, осуществляющих трудовую деятельность в профессиональной сфере, соответствующей профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники (имеющих стаж работы в данной профессиональной сфере не менее 3 лет) в общем числе работников, реализующих программу бакалавриата по направлению 40.03.01 **Юриспруденция** – 50,1 %.

Доля работников из числа руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой программы бакалавриата (имеющих стаж работы в данной профессиональной области не менее 3 лет) в общем числе работников, реализующих программу бакалавриата по направлению 38.03.01 **Экономика**, профиль «Бухгалтерский учет и налогообложение» - 42,7%

Доля работников из числа руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой программы бакалавриата (имеющих стаж работы в данной профессиональной области не менее 3 лет) в общем числе работников, реализующих программу бакалавриата по направлению 38.03.01 **Экономика**, профиль «Финансы и кредит» - 25,6 %.

Доля работников из числа руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой программы бакалавриата (имеющих стаж работы в данной профессиональной области не менее 3 лет) в общем числе работников, реализующих программу бакалавриата по направлению 38.03.02 **Менеджмент**, профиль «Менеджмент организации» - 26,4 %

Общие сведения о кадровом обеспечении образовательного процесса

Таблица 7

№ п/п	Характеристика педагогических работников	Число педагогических работников
1	2	3
1.	Численность педагогических работников – всего	29
	Из них:	
1.1.	Штатные педагогические работники, за исключением совместителей	16
1.2.	педагогические работники, работающие на условиях внутреннего совместительства	1
1.3.	педагогические работники, работающие на условиях внешнего совместительства	12
2.	Из общей численности педагогических работников (из строки 1):	
2.1.	Лица, имеющие ученую степень доктора наук и (или) ученое звание профессора	1
2.2.	Лица, имеющие ученую степень кандидата наук и (или) ученое звание доцента	22
2.3.	Лица, имеющие почетное звание при отсутствии ученой степени и ученого звания	
2.4.	Лица, имеющие стаж практической работы по профилю преподаваемого учебного предмета, дисциплины (модуля)	9

2.7. Сведения о повышении квалификации и стажировках профессорско-преподавательского состава

Повысили квалификацию (за последние три года):

2021 г. – 12 преподавателей.

2022 г. – 26 преподавателей.

2023 г. – 8 преподавателей.

2.8. Анализ возрастного состава преподавателей.

Возрастной состав преподавателей

Таблица 8

	Численность профессорско-преподавательского состава из числа штатных преподавателей и внутренних совместителей, распределенное по возрастным интервалам (чел)										
	до 30 лет	30-34 лет	35-39 лет	40-44 лет	45-49 лет	50-54 лет	55-59 лет	60-64 лет	65-69 лет	70 лет и выше	все го
С ученой степенью кандидата и/или званием доцента				2	5	2	2	3	1	1	16
С ученой степенью доктора наук и/или званием профессора										1	1
Итого				2	5	2	2	3	1	2	17

3. Научно-исследовательская деятельность

Научно-исследовательская работа в 2023 году проводилась в соответствии с планом научно-исследовательской работы Казанского филиала ОУП ВО «АТиСО» на 2023 год и была направлена на совершенствование системы образования и разработку путей повышения эффективности учебно-воспитательного процесса. Основными требованиями, предъявляемыми к научно-исследовательским работам в филиале, являются актуальность, практическая значимость и тесная связь с учебным процессом.

Результаты работы отражались в годовых отчетах о научно-исследовательской работе кафедр. Вопросы научно-исследовательской работы отражены в индивидуальных планах преподавателей на учебный год. В течении учебного года проблемы НИР обсуждались на заседаниях кафедр.

Цель научной деятельности Казанского филиала ОУП ВО «АТиСО» – реализация курса на использование научных исследований в реальный фактор обновления и устойчивого развития Казанского филиала ОУП ВО «АТиСО», укрепление интеллектуального потенциала, повышение качества образования.

Основными задачами являлись:

повышение научной и научно-педагогической квалификации профессорско-преподавательского состава;

обогащение учебного процесса результатами научных исследований;

написание и подготовка к изданию учебников, учебных пособий, монографий, научных статей и докладов;

информационное обеспечение библиотеки вуза;
 обеспечение сочетания учебы студентов с научными исследованиями,
 создание условий приобщения их к научному поиску, участию в научной
 разработке проблем и научно-практических конференциях.

распространение результатов научно-исследовательской работы
 филиала за счет проведения научных и научно-практических конференций на
 базе филиала и участия ППС и сотрудников филиала в конференциях и
 научных семинарах, проводимых другими организациями.

3.1. Основные научные школы Филиала и план развития основных научных направлений

Научная школа (название научного направления) – Гражданское право, конституционный судебный процесс, муниципальное право.

Ведущие ученые:

Тихомирова Л.А. – заведующий кафедрой гражданского права, к.ю.н., доцент;

Шакирова А.Ю. – заведующий кафедрой социально-трудовых отношений и основ профсоюзного движения, к.и.н., доцент.

Казанский филиал ОУП ВО «АТ и СО» организует НИР в соответствии с профилем подготовки бакалавров.

Научно-исследовательская работа в филиале осуществляется профессорско-преподавательским составом кафедр и научным работником и реализуется в рамках пяти научных направлений.

Основные научно-исследовательские направления кафедр филиала (табл.9):

Таблица 9

№№	Наименование НИР	Руководитель	Исполнители
1.	Кафедра гражданского права: «Проблемы правового регулирования в области промышленной безопасности и охраны окружающей среды»	Тихомирова Л.А.	преподаватели кафедры
2.	Кафедра социально-трудовых отношений и основ профсоюзного движения и основ профсоюзного движения: «Деятельность профсоюзов по защите трудовых прав граждан. Историко-философский аспект»	Шакирова А.Ю.	преподаватели кафедры
3.	Кафедра экономики и финансов: «Экономика и финансовая система в меняющемся мире»	Новикова Е.Н.	преподаватели кафедры
4.	Кафедра бухгалтерского учета и аудита: «Современный бухгалтерский учет: теория, опыт, проблемы»	Киченина Т.Н.	преподаватели кафедры кафедры
5.	Кафедра социально-трудовых отношений и основ профсоюзного движения: «Информационная работа в	Хамидуллина А.Р.	преподаватели кафедры

	профсоюзах: новые направления в XXI веке»		
--	-------------------------------------------	--	--

В филиале проводятся научные студенческие конференции и семинары.

Конференции. Семинары. Круглые столы (табл.10)

Таблица 10

№	Мероприятия	Кафедра экономики и финансов	Кафедра гражданского права	Кафедра социально-трудовых отношений и основ профсоюзного движения	Кафедра бухгалтерского учета и аудита
1	Организация конференции	1	1		
2	Круглые столы		2	1	1
3	Деловые игры	1	1	1	2
4	Участие в конференциях, семинарах, круглых столах других ВУЗов и организациях	3	2	2	5
	ИТОГО	5	6	4	8

Изданные монографии соответствуют профилям реализуемых образовательных программ и научных исследований.(табл.11)

Таблица 11

№№ п./п	Авторы работы	Наименование работы	Выходные данные	Краткая аннотация	Подразделение	Вид работы
1	Тихомирова Л.А.	Квалификация, подготовка, аттестация и проверка знаний работников в области промышленной безопасности	Справочно-правовая система ГАРАНТ, 2023.	Системный анализ требований действующего законодательства и обновленных требований, вступивших в силу с 1 сентября 2023 года.	Кафедра гражданского права	монография
2	Тихомирова Л.А.	Комментарий к Федеральному закону от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственн	Справочно-правовая система ГАРАНТ, 2023.	Постатейный комментарий к Федеральному закону от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных	Кафедра гражданского права	монография

		ых объектов»		объектов» подготовлен на базе системного анализа обновленных требований законодательства		
--	--	--------------	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

3.2. Объем проведенных научных исследований (табл.12)

Таблица 12

№	Тип НИР	Кафедра Экономики и Финансов	Кафедры Правовых дисциплин	Кафедра Социально- трудовых отношений и основ профсоюзного движения	Кафедра Бухгалтерского учета и аудитаУ
1	Фундаментальные научные исследования	-	-	-	-
2	Прикладные научные исследования	-	2	-	-
3	Хоздоговорные научные исследования	-	-	-	-
4	Международные проекты	-	-	-	-
5	Гранты	-	-	-	-
	ИТОГО за филиал	-	2	-	-

3.3 Использование результатов научных исследований в образовательной деятельности, внедрение собственных разработок в производственную практику

Результаты собственных научных исследований и разработок используются ППС при чтении лекционных курсов и проведении практических занятий. Результаты научных разработок внедрены в деятельность предприятий-заказчиков.

Результаты научных исследований преподавателей в образовательной деятельности Филиала используются при научно-исследовательской работе студентов.

Научно-исследовательская работа студентов в Филиале проводится согласно Плану научно-исследовательской работы Казанского филиала ОУП ВО «АТиСО» и направлена на совершенствование системы образования и разработку путей повышения эффективности учебно-воспитательного процесса. Организация научной деятельности проводится в тесной взаимосвязи с учебным процессом.

В Филиале функционирует Студенческое Научное общество (СНО).

Общее руководство деятельностью СНО осуществляет заместитель директора по учебной и научно-исследовательской работе.

Целями деятельности СНО являются:

- а) ориентация студентов Филиала на занятие научно-исследовательской деятельностью;
- б) создание условий для всестороннего и наиболее полного развития и реализации творческого и научного потенциала студентов;
- в) профориентация молодежи города и республики на научную деятельность.

Структура управления СНО Филиала содержит следующие структурные единицы: научный консультант, председатель СНО, секретарь СНО.

Научно-исследовательская работа студентов

В 2023 году, в рамках работы Студенческого научного общества и целенаправленной работы заведующих кафедрами, студенты принимали активное участие во всех научно-практических конференциях, проводимых в филиале.

НИРС является продолжением и углублением учебного процесса и включает в себя:

- выполнение курсовых и дипломных работ, содержащих элементы научных исследований;
- подготовка рефератов и сообщений по темам;
- участие в конференциях, конкурсах, круглых столах, деловых играх;
- подготовка публикаций по результатам научно-исследовательской работы;
- участие в работе СНО;

Студенты готовят научно-исследовательские работы. Лучшие работы заслушиваются на научных семинарах кафедр и рекомендуются на конференции, на конкурс и в печать.

3.4 Анализ эффективности научной деятельности

Основным критерием эффективности научной деятельности является получение нового научного результата, которое непосредственно или опосредованно через последующие разработки, может содействовать процессу развития практической деятельности.

Качественные критерии исследований:

- возможность широкого применения результатов исследований в различных отраслях народного хозяйства;
- новизна явлений, дающая большой толчок для принципиального развития наиболее актуальных исследований;
- монографии по теме.

Повышение эффективности научных исследований в Филиале достигается следующими способами:

- улучшением планирования и организации НИР;

- материальным стимулированием научного труда.

Для оценки эффективности исследований применяются количественные и качественные критерии, характеризующие степень их результативности.

Эффективность исследования студента оценивают по выполнению курсовых и дипломных работ.

В каждом конкретном случае об эффективности проведенного исследования, судят по степени соответствия полученных результатов поставленным в работе задачам.

Курсовые и дипломные работы студентов – это научные дидактические исследования по профилирующим предметам. Их общее назначение – обеспечить углубленную теоретическую и практическую подготовку студентов к практической деятельности.

В процессе их создания студенты приобретают умения и навыки изучения специальной литературы проведения научного исследования. Вместе с тем, психологическая и методическая подготовка приобретает конкретно-практический характер: каждый вывод теории проверяется непосредственно на практике. Работы, выполненные в соответствии с предъявляемыми к ним требованиями, вносят пусть скромный, но существенный вклад в разработку постоянно рождаемых жизнью проблем организации социальной работы.

Эффективность исследования преподавателя оценивают такими критериями как публикации, новизна разработок и др.

Публикационным критерием характеризуют общую деятельность - суммарное количество монографий, учебников, учебных пособий и научных статей. (таблица 13).

Таблица 13

№	Публикации	Кафедра экономики и финансов	Кафедра гражданского права	Кафедра социально-трудовых отношений и основ профсоюзного движения	Кафедра бухгалтерского учета и аудита
1	Монографии		2		
2	Научные статьи	7	5	16	15
3	Тезисы докладов				2
4	Сборник научных статей и сообщений	1			
	Итого	8	7	16	17

4. Международная деятельность

Развитие международной деятельности в филиале направлено на повышение качества образовательной подготовки студентов. Филиал тесно сотрудничает с «Центром международных программ и дополнительного образования» Академии. В филиале обучаются 5 иностранных студента (Узбекистан).

Казанский филиал ОУП ВО «АТ и СО» принимает участие в международных семинарах, проводимых в Академии и других ВУЗах с целью изучения опыта работы и повышения информированности по преподаваемым в филиале дисциплинам.

Ежегодно проводятся Всероссийские конференции молодых ученых (с международным участием) «Экономика, менеджмент и право: проблемы и перспективы социально – экономического развития».

5. Внеучебная работа

Воспитательная работа является составной частью образовательного процесса филиала. Организована и проводится воспитательная работа в филиале в соответствии с требованиями Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, Уставом Академии, Положением о Казанском филиале ОУП ВО «АТ и СО». На их основе принимаются планы воспитательной работы на учебный год в рамках филиала в целом и по кафедрам в частности.

Учёный совет филиала на своих заседаниях определяет стратегию воспитательного процесса посредством обсуждения соответствующих вопросов повестки дня и принятия решений. В филиале действует Совет старост студенческих групп, который является добровольной общественной организацией студентов. Деятельность Совета старост студенческих групп имеет несколько направлений: образовательное, культурно-массовое, социальное, внешнее (связи с общественностью) и др., которая направлена на поддержание благоприятных условий обучения, организацию досуга и проведение мероприятий, связанных с учебной и внеучебной деятельностью студентов, на защиту их интересов и прав, а также на сотрудничество с администрацией филиала. Председатель Совета старост входит в состав Ученого совета филиала для более оперативного решения студенческих вопросов и повышения качества образования.

Помещения филиала оформлены наглядной агитацией, красочными вывесками, логотипами ФНПР, Союза «Федерация профсоюзов Республики Татарстан», Академии и профсоюзными плакатами.

С момента основания филиала осуществляется деятельность Арт-студии «Академия», силами которой ставятся спектакли, проводятся литературные вечера. Приоритетная роль отводится классике, что позволяет актуализировать систему духовно-нравственных ценностей, а также развивать личностный потенциал студента.

Большое внимание уделяется созданию воспитательной и воспитывающей образовательной среды в филиале. Основными задачами воспитательной работы являются формирование и развитие у студентов:

- государственно-патриотического сознания, верности России и конституционному долгу, любви к Отечеству и родному городу, уважения к государственной символике Российской Федерации и Республики Татарстан;

- гордости вкладом России в мировую науку и культуру, своим гражданством, воспитание уважения к народам и народностям Российской Федерации, соотечественникам за рубежом, народам других государств, их традициям, истории и культуре;

- экологического мировоззрения, и «мировоззрения памяти», чувства личной ответственности за сохранение окружающей среды, природного достояния и богатств России, ее исторических и культурных памятников;

- признания и уважения к корпоративным ценностям: уважения и гордости за принадлежность к коллективу студентов и преподавателей, объединенных идеей пропаганды просветительской, образовательной и научной деятельности, любви и уважения к избранной профессии, Академии и филиалу;

- высокого правосознания, дисциплинированности, трудолюбия, добросовестного отношения к учебе и стремления в совершенстве овладеть избранной специальностью;

- навыков и стремления к толерантному поведению в коллективе, уважению чести и достоинства личности, этики делового и межличностного общения;

- общей культуры, высоких морально-нравственных качеств и стремления к самосовершенствованию, уважения к браку и семье, родителям и старшим, сострадания к старикам и людям с ограниченными физическими возможностями, осознанного понимания социальной значимости и приверженности к благотворительности;

- осознания преимуществ здорового образа жизни, значимости физической культуры и спорта и др.

Студенты филиала принимают активное участие в городских мероприятиях патриотического характера. Традиционно участвуют в мероприятиях проводимых молодёжными организациями России и Татарстана, ФНПР и Союза «Федерация профсоюзов Республики Татарстан».

Современное состояние общества, ориентированное на прагматические ценности, делает реализацию воспитательной работы в филиале особо актуальной. Данная работа в филиале охватывает все подразделения. Эта работа проводится в разнообразных формах во всех видах учебно-образовательной деятельности. Каждая учебная дисциплина в той или иной мере включает в себя воспитательные компоненты, которые реализуются в процессе обучающего общения. Наиболее полно воспитательная парадигма реализуется на основе гуманитарных дисциплин, где процесс духовно-нравственного воспитания рассматривается с разных

позиций: философской, психолого-педагогической, художественной, эстетической, этической.

6. Материально-техническое обеспечение

6.1 Материально-техническая и учебно-лабораторная базы

Для обеспечения учебной, воспитательной, научно - исследовательской и иной деятельности за Казанским филиалом в установленном порядке закреплены помещения общей площадью – 745 кв. м. (Приложение № 6):

Казанский филиал владеет на праве аренды нежилыми помещениями площадью – 379 кв.м, на праве безвозмездного пользования нежилыми помещениями – 366,0 кв.м.

Срок действия договора аренды:

Договор аренды нежилого помещения от 31 декабря 2008 г. № 062/08, заключенный между Филиалом Академии, ОО «Федерация профсоюзов Республики Татарстан», Учреждением по хозяйственному обслуживанию профсоюзов – неопределенный срок.

Дополнительное соглашение от 31 мая 2014 года к договору аренды имущества от 31 декабря 2008 года № 062/08 о прекращении арендных отношений по Имуществу 1, указанному в п. 1.1. Договора аренды с 01.06.2014. – неопределенный срок.

Договор безвозмездного пользования нежилым помещением от 01.06.2014 № 1, заключенный между Филиалом Академии и Учреждением по хозяйственному обслуживанию профсоюзов.

Договор безвозмездного пользования нежилым помещением от 01.06.2014 № 1, заключенный между Филиалом Академии и Частным учреждением дополнительного образования «Учебно-исследовательский центр профсоюзов».

Договор аренды нежилого помещения от 20 декабря 2020 г. № 30, заключенный между Филиалом Академии, ОО «Федерация профсоюзов Республики Татарстан», Учреждением по хозяйственному обслуживанию профсоюзов (дополнительное соглашение).

Для проведения учебных занятий в используемом здании имеются необходимые разрешения органов государственного санитарно-эпидемиологического надзора и государственной противопожарной службы:

Заключение № 0198 от 16.09.2011 г. о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности зданий по адресу: РТ, г. Казань, ул. Муштари, д. 9, литер Б., РТ, г. Казань, ул. Бутлерова, д. 30А, выданное Филиалу Академии отделом надзорной деятельности по г. Казани УНД ГУ МЧС России по Республике Татарстан.

Заключение № 95/1 от 11.04.2016 г. о соответствии объекта защиты требованиям пожарной безопасности зданий по адресу: РТ, г. Казань, ул. Муштари, д. 9. Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных

бедствий, УНД и ПР ГУ МЧС России по Республике Татарстан, ИНН: 1660025250.

Санитарно-эпидемиологическое заключение о соответствии здания учебного корпуса по адресу: РТ, г. Казань, ул. Муштары, д. 9, литер Б. санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам № 16.11.11.000.М.000203.03.15 от 18.03.2015 г., выданное Филиалу Академии Управлением Роспотребнадзора по Республике Татарстан (Татарстан)

Санитарно-эпидемиологическое заключение о соответствии здания учебного корпуса по адресу: РТ, г. Казань, ул. Бутлерова, д. 30А санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам № 16.11.11.000.М.000204.03.15 от 18.03.2015 г., выданное Филиалу Академии Управлением Роспотребнадзора по Республике Татарстан (Татарстан)

В Филиале созданы условия, гарантирующие охрану и укрепление здоровья работников и обучающихся.

Сертификат соответствия о системе менеджмента безопасности труда и охраны здоровья применительно к проектированию, разработке и осуществлению подготовки, переподготовки, повышению квалификации и дополнительной образовательной деятельности в сфере высшего и дополнительного образования в соответствии с областью лицензирования и государственной аккредитации. № 00997, Учетный номер № 0273 от 03.02.2022. Сроу действия до 03.02.2025.

Филиал обеспечен необходимыми площадями для проведения учебных зачётно-экзаменационных сессий, помещениями для занятия студентов и слушателей ДПО в межсессионный период, помещениями для библиотеки, компьютерного класса, Интернет-класса, кабинетами работников филиала и комнатами отдыха преподавателей. Имеющиеся площади соответствуют требованиям высшего образования, санитарно – эпидемиологического надзора и пожарной безопасности.

6.2. Социально-бытовые условия в Филиале

Казанским филиалом заключен договор с Государственным медицинским учреждением «Поликлиника Академии наук РТ» на медицинское обслуживание, в котором сотрудники и преподаватели филиала проходят медицинский осмотр.

В помещении филиала оборудован медицинский кабинет для оказания экстренной помощи нуждающимся студентам и преподавателям.

Заключен договор на организацию общественного питания студентов и сотрудников филиала с кафе «Орбита», которое расположено в одном здании с филиалом. В кафе организовано доступное и качественное питание.

Профсоюзная организация в филиале в рамках социального партнерства решает совместно с администрацией филиала социально – бытовые условия, ежегодно заключает коллективный договор.

Коллективный договор филиала содержит раздел «Социальные гарантии, льготы и компенсации», в соответствии с которым предусмотрено:

- работодатель и профком обязуются оказывать содействие работникам Филиала в приобретении путевок на санаторно-курортное лечение в санаторно-курортных учреждениях профсоюзов;

- работодатель в связи с юбилейными датами, по представлению руководителей структурных подразделений Филиала, при положительной оценке работы юбиляра и с учетом мнения Профкома, при наличии финансовой возможности производит единовременную выплату денежного вознаграждения в размере 10 000 рублей всем работникам по достижению возраста – 50, 55, 60, 65 и 70 лет;

- работодатель и профком обеспечивают для детей работников, не достигших 14 лет, билеты на новогодние елки и подарки на Новый год;

- работодатель с учетом мнения профкома объявляет благодарность и награждает почетными грамотами Филиала, представляет к государственным наградам и званиям, наградам ФНПР отличившихся в труде, профсоюзной и общественной работе работников;

- работодатель с учетом мнения профкома при увольнении в связи с уходом на пенсию выплачивает работнику денежное вознаграждение в следующих размерах в зависимости от стажа работы в Филиале:

- от 15 до 20 лет - в размере одного должностного оклада;

- свыше 20 лет – от двух до трех должностных окладов;

- работодатель оказывает материальную помощь работникам в случае смерти близких родственников (мужа, жены, родителей и детей работников) с учетом финансового положения Филиала;

- работодатель может осуществлять льготное обучение работников, их детей и близких родственников (мать, отец, брат, сестра) поступивших в Филиал, с учетом специально разработанных локальных нормативных актов;

- работодатель гарантирует бесплатные публикации в журнале «Труд и социальные отношения» для работников Академии.

Студентам, которые учатся на «отлично», занимаются общественной работой, работают в профсоюзных органах Республики Татарстан, ежегодно присуждаются Именные премии Федерации Профсоюзов Республики Татарстан.

Для студентов филиала - членов профсоюзов установлена скидка в размере 20 % от годовой стоимости оплаты обучения.

7. Анализ показателей деятельности филиала

Показатели деятельности образовательной организации высшего образования, подлежащей самообследованию

Казанский филиал Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений»
420012, г. Казань, ул. Муштари, 9«Б»

N п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам бакалавриата , программам специалитета, программам магистратуры, в том числе:	433 чел.
1.1.1	По очной форме обучения	0
1.1.2	По очно-заочной форме обучения	265 чел.
1.1.3	По заочной форме обучения	168 чел.
1.2	Общая численность аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров), обучающихся по образовательным программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программам ординатуры, программам ассистентуры-стажировки	0
1.3	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования	0
1.4	Средний балл студентов (курсантов), принятых по результатам единого государственного экзамена на первый курс на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета по договору об образовании на обучение по образовательным программам высшего образования	нет
1.5	Средний балл студентов (курсантов), принятых по результатам дополнительных вступительных испытаний на первый курс на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета по договору об образовании на обучение по образовательным программам высшего образования	нет
1.6	Средний балл студентов (курсантов), принятых по результатам единого государственного экзамена и результатам дополнительных вступительных испытаний на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации	нет
1.7	Численность студентов (курсантов) - победителей и призеров заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников, членов сборных команд Российской Федерации, участвовавших в международных олимпиадах по общеобразовательным предметам по специальностям и (или) направлениям подготовки, соответствующим профилю всероссийской олимпиады школьников или международной олимпиады, принятых на очную форму обучения на первый курс по программам бакалавриата и специалитета без вступительных испытаний	0
1.8	Численность студентов (курсантов) - победителей и призеров олимпиад школьников, принятых на очную форму обучения на первый курс по программам бакалавриата и специалитета по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим профилю олимпиады школьников, без вступительных испытаний	0
1.9	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), принятых на условиях целевого приема на первый курс на очную форму обучения по программам бакалавриата и специалитета в	0

	общей численности студентов (курсантов), принятых на первый курс по программам бакалавриата и специалитета на очную форму обучения	
1.10	Удельный вес численности студентов (курсантов), обучающихся по программам магистратуры, в общей численности студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры	0
1.11	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), имеющих диплом бакалавра, диплом специалиста или диплом магистра других организаций, осуществляющих образовательную деятельность, принятых на первый курс на обучение по программам магистратуры образовательной организации, в общей численности студентов (курсантов), принятых на первый курс по программам магистратуры на очную форму обучения	0
1.12	Общая численность студентов образовательной организации, обучающихся в филиале образовательной организации (далее - филиал)	0
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.3	Количество цитирований в Российском индексе научного цитирования (далее - РИНЦ) в расчете на 100 научно-педагогических работников	243
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	158
2.7	Общий объем научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ (далее - НИОКР)	0
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0
2.11	Доходы от НИОКР (за исключением средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, государственных фондов поддержки науки) в расчете на одного научно-педагогического работника	0
2.12	Количество лицензионных соглашений	0
2.13	Удельный вес средств, полученных образовательной организацией от управления объектами интеллектуальной собственности, в общих доходах образовательной организации	0

2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	0/0%
2.15	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень кандидата наук, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	21чел./75%
2.16	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень доктора наук, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	1чел./3,6%
2.17	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень кандидата и доктора наук в общей численности научно-педагогических работников филиала (без совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера)*	14чел/87,5%
2.18	Количество научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	1
2.19	Количество грантов за отчетный период в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
3.	Международная деятельность	
3.1	Численность/удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) (кроме стран Содружества Независимых Государств (далее - СНГ), обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в общей численности студентов (курсантов)	0
3.2	Численность/удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) из стран СНГ, обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в общей численности студентов (курсантов), в том числе:	2 чел/0,5%
3.2.1	По очной форме обучения	0
3.2.2	По очно-заочной форме обучения	2 чел/0,5%
3.2.3	По заочной форме обучения	0
3.3	Численность/удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) (кроме стран СНГ), завершивших освоение образовательных программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, в общем выпуске студентов (курсантов)	0
3.4	Численность/удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) из стран СНГ, завершивших освоение образовательных программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, в общем выпуске студентов (курсантов)	0
3.5	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) образовательной организации, обучающихся по очной форме обучения по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, прошедших обучение за рубежом не менее семестра (триместра), в общей численности студентов (курсантов)	0
3.6	Численность студентов (курсантов) иностранных образовательных	0

	организаций, прошедших обучение в образовательной организации по очной форме обучения по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, не менее семестра (триместра)	
3.7	Численность/удельный вес численности иностранных граждан из числа научно-педагогических работников в общей численности научно-педагогических работников	0
3.8	Численность/удельный вес численности иностранных граждан (кроме стран СНГ) из числа аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров) образовательной организации в общей численности аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров)	0
3.9	Численность/удельный вес численности иностранных граждан стран СНГ из числа аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров) образовательной организации в общей численности аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров)	0
3.10	Объем средств, полученных образовательной организацией на выполнение НИОКР от иностранных граждан и иностранных юридических лиц	0
3.11	Объем средств от образовательной деятельности, полученных образовательной организацией от иностранных граждан и иностранных юридических лиц	125,0 тыс.
4.	Финансово-экономическая деятельность	
4.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	17204,0 тыс. руб.
4.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	1009 тыс. руб.
4.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	1009 тыс. руб.
4.4	Отношение среднего заработка научно-педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к соответствующей среднемесячной начисленной заработной плате наёмных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации	50,4 %
5.	Инфраструктура	
5.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного студента (курсанта), в том числе:	14,7 кв.м.
5.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв.м.
5.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	0 кв.м.
5.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	8,96 кв.м.

5.2	Количество компьютеров в расчете на одного студента (курсанта)	0,48
5.3	Удельный вес стоимости оборудования (не старше 5 лет) образовательной организации в общей стоимости оборудования	21 %
5.4	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного студента (курсанта)	376
5.5	Удельный вес укрупненных групп специальностей и направлений подготовки, обеспеченных электронными учебными изданиями (включая учебники и учебные пособия) в количестве не менее 20 изданий по основным областям знаний	100 %
5.6	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), проживающих в общежитиях, в общей численности студентов (курсантов), нуждающихся в общежитиях	0
6.	Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	
6.1	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры, в общей численности студентов (курсантов), обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры	0
6.2	Общее количество адаптированных образовательных программ высшего образования	0
6.3	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам бакалавриата и программам специалитета	0
6.4	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным программам бакалавриата и программам специалитета	0
6.5	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам магистратуры	0
6.6	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным программам бакалавриата и программам специалитета	0
6.7	Численность/удельный вес численности работников образовательной организации, прошедших повышение квалификации по вопросам получения высшего образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности работников образовательной организации	0

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение № 1

Список договоров, заключенных Казанским филиалом ОУП ВО «Академия труда и социальных отношений» на 2023 год

1	Наименование договора	Срок договора	Исполнитель	Примечание
1	Договор аренды нежилого помещения от 20 декабря 2023 г. № 30, заключенный между Филиалом Академии, ОО «Федерация профсоюзов Республики Татарстан», Частное учреждение по обеспечению деятельности профсоюзов Республики Татарстан	01.01.2024 г. по 30.12.2024 г	Частное учреждение по обеспечению деятельности профсоюзов Республики Татарстан	Аудитории – 378.7 кв.м.
2	Договор аренды нежилого помещения от 20 декабря 2022 г. № 30, заключенный между Филиалом Академии, ОО «Федерация профсоюзов Республики Татарстан», Частное учреждение по обеспечению деятельности профсоюзов Республики Татарстан	01.01.2023 г. по 30.12.2023 г.	Частное учреждение по обеспечению деятельности профсоюзов Республики Татарстан	Аудитории – 378.7 кв.м.
3	Договор безвозмездного пользования нежилым помещением от 01.06.2014 № 1, заключенный между Филиалом Академии и Частным учреждением дополнительного образования «Учебно-исследовательский центр профсоюзов»	бессрочный	Частное учреждение дополнительного образования «Учебно-исследовательский центр профсоюзов»	Аудитория №1 – 51.1 кв.м. Аудитория № 2 – 79.9 кв.м.
4	Договор безвозмездного пользования нежилым помещением от 01.06.2014 № 1, заключенный между Филиалом Академии и Учреждением по хозяйственному обслуживанию профсоюзов	бессрочный	Учреждение по хозяйственному обслуживанию профсоюзов	Большой конференц зал – 151 кв.м. Малый зал – 84 кв.м.

5	Договор от 29 ноября 2023 г. № С-О-ПД-77/23-11-2316, заключенный между Казанским филиалом ОУП ВО «АТиСО» и ООО «Спецоператор» по установке и настройке средств защиты информации ФИС ГИА и приёма	с 29.11.2023 г. по 28.11.2024 г.	ООО «Спецоператор»	
6	Договор от 22 ноября 2023 г. № С-О-ПД-77/23-11-1723, заключенный между Казанским филиалом ОУП ВО «АТиСО» и ООО «Спецоператор» на услуги по подключённой защищённой сети 13833 (ВУЗ онлайн)	с 22.11.2023 г. по 21.11.2024 г.	ООО «Спецоператор»	
7	Лицензионный договор от 16.03.2023 № 25-02/2023 на право использования программы для ЭВМ «ЭБС «Университетская библиотека onlain», заключенный между Академией и ООО «НексМедиа»	С 01.09.2023 по 30.11.2024	ООО «НексМедиа»	
8	Соглашение о сотрудничестве от 14 февраля 2017 г., заключенное между Казанским филиалом ОУП ВО «АТиСО» и ФГБОУ ДПО РМАНПО Минздрава России о предоставлении общежития	с 14 февраля 2017 г. по 14 февраля 2022 г. (продлонгирован на пять лет до 14 февраля 2027 г.)	ФГБОУ ДПО РМАНПО Минздрава России	
9	Договор на сопровождение компьютерной техники № 11/2018 от 09.01.2018 г. с ЗАО «ИСТВЕЛ» – выполнение комплекса работ и услуг, связанных с конфигурированием и сопровождением программных продуктов и компьютерной техники;	бессрочный	ЗАО «ИСТВЕЛ»	
10	Договор на амбулаторно-поликлиническое обслуживание от 01.02.2012 № 169/11, заключенный между Филиалом Академии и поликлиникой КазНЦ РАН.	бессрочный	Поликлиника КазНЦ РАН.	
11	Договор об организации питания студентов от 01.09.2016 № б/н, заключенный между филиалом Академии и Культурно-досуговым учреждением профсоюзов «Орбита»	с 01 сентября 2016 г. по 01 сентября 2021 г. (продлонгирован на пять лет – до	Культурно-досуговое учреждение профсоюзов «Орбита»	Большой зал – 84 кв.м. посадочных мест – 48 Малый зал – 45 кв.м. посадочных мест – 25

		01.09.2026)		
12	Договор о взаимном сотрудничестве от 13.01.2015 № б/н по представлению лингафонного кабинета (и иного оборудования по необходимости), заключенный между Автономной некоммерческой организацией «Центр дополнительного профессионального образования и сертификации «Региональное агентство развития квалификаций».	бессрочный	Автономная некоммерческая организация «Центр дополнительного профессионального образования и сертификации «Региональное агентство развития квалификаций».	
13	Договор о взаимном сотрудничестве по оказанию услуг медицинского обслуживания обучающихся образовательного учреждения от 14.01.2015 № б/н, заключенный между Филиалом Академии и ГБОУ ВПО Казанский ГМУ Минздрава России.	бессрочный	ГБОУ ВПО Казанский ГМУ Минздрава России.	
14	Договор безвозмездного пользования (договор ссуды) от 15.01.2015 № б/н, заключенный между ГБОУ ВПО «Казанский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации и Учреждением по хозяйственному обслуживанию профсоюзов (предоставление во временное безвозмездное пользование для осуществления медицинской деятельности объект нежилого фонда – медицинский кабинет, расположенный по адресу: г. Казань, л. Муштари, д. 9, литер «Б» (кабинет № 203)	бессрочный	Учреждение по хозяйственному обслуживанию профсоюзов	
15	Договор о взаимном сотрудничестве от 13.01.2015 по предоставлению зала судебных заседаний (и иных помещений по необходимости), заключенный между Филиалом Академии и Казанским гарнизонным военным судом.	бессрочный	Казанский гарнизонный военный суд.	
16	Договор оказания услуг от 01.09.2016 № б/н (обеспечение	бессрочный	ЗАО «Спортивный	Площадь помещений – 630

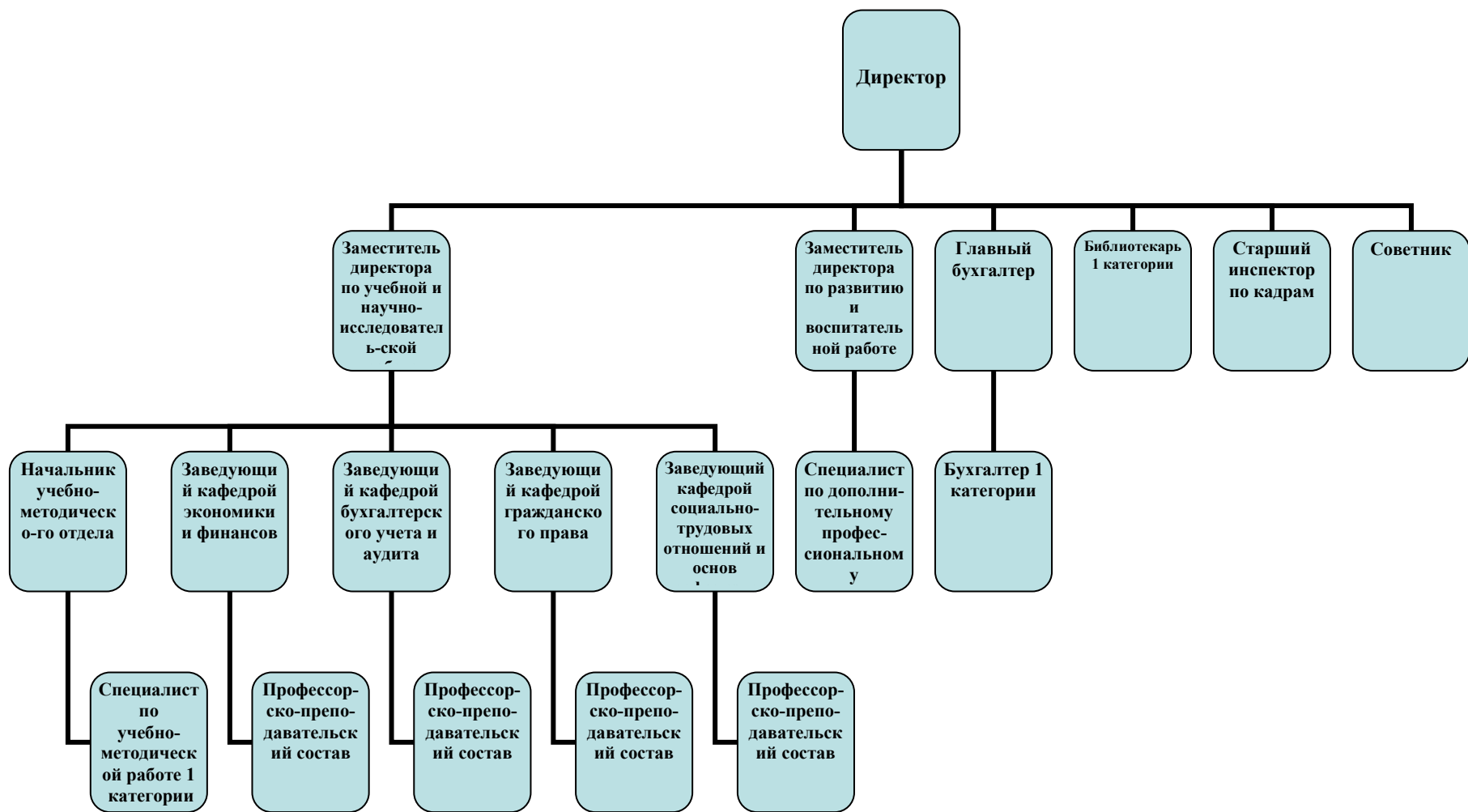
	студентов спортивным залом), заключенный между Филиалом Академии и ЗАО «Спортивный клуб «Диана».		клуб «Диана»	кв.м.
17	Договор о взаимном сотрудничестве от 14.01.2015 № б/н по предоставлению специализированной аудитории, оборудованной для проведения занятий по криминалистике (и иных помещений по необходимости), заключенный между Филиалом Академии и 384 Военным следственным отделом СК России по ЦВО.	бессрочный	384 Военный следственный отдел СК России по ЦВО	
18	Договор от 29.12.2023 № 3, заключенный между Частным учреждением по обеспечению деятельности профсоюзов Республики Татарстан и ООО ЧОО «Кольчуга 2» (охрана общественного порядка и пресечение правонарушений и преступлений на объекте по адресу: г. Казань, ул. Муштары, д. 9, лит. Б).	бессрочный	ООО ЧОО «Кольчуга 2»	
19	Офисный пакет для работы с документами - Microsoft Office 2013 Standard	бессрочный		
20	- 1С:Предприятие 8 версия для учебных заведений: 1С:Бухгалтерия 8, 1С:Оперативный учет 8, 1С:Управление персоналом и кадры 8.	бессрочный		
21	- Операционная система рабочих станций - Microsoft Windows 7 - Операционная система рабочих станций - Microsoft Windows 10 - Операционная система рабочих станций - Microsoft Windows XP HE;	бессрочный		
22	Сублицензионный договор от 21.07.2023 № 23/0724-02L на передачу неисключительных прав на программы для ЭВМ и поставку программного обеспечения, заключенный между Филиалом Академии и ООО «ОЛОФ»	с 21.07.2023 г. до 20.07.2024 г.	ООО «ОЛОФ»	
23	Справочная правовая система «Гарант»: - соглашение о справочной правовой системе ГАРАНТ №	бессрочный	ЗАО «Гарант Софт»	

	11141 от 01 января 2020 г., заключенное между Филиалом Академии и ЗАО «Гарант Софт»			
24	Договор от 01 сентября 2018 г. № 18-1581/РДД об информационной поддержке (Справочная правовая система «Консультант Плюс»), заключенный между Филиалом Академии и ООО «Ваш Консультант»	бессрочный	ООО «Ваш Консультант»	
25	Договор о сотрудничестве с образовательными организациями общего и профессионального образования от 28.11.2016 г. № 53 (поддержка программного продукта фирмы 1С), заключенного между Филиалом Академии и ООО «Софттехно»	бессрочный	ООО «Софттехно»	
26	Договор от 01.06.2023 № 2007 об информационном и консультационно-справочном обслуживании, заключенный между Филиалом Академии и ООО «Медведь».	С 01.06.2023 по 31.05.2024, далее пролонгация	ООО «Медведь».	
27	Договор от 25 ноября 2022 г. № 736/23ТО технического обслуживания системы мониторинга обработки и передачи данных о параметрах возгорания, угрозах и рисках развития пожаров на пульт подразделения пожарной охраны – системы мониторинга автоматической пожарной сигнализации, заключенный между Филиалом Академии и ООО «Союз Пожарного мониторинга» (ООО «СПМ»)	01.01.2023г. по 31.12.2023г.	ООО «Союз Пожарного мониторинга» (ООО «СПМ»)	
	Договор от 11 декабря 2023 г. № 736/24ТО технического обслуживания системы мониторинга обработки и передачи данных о параметрах возгорания, угрозах и рисках развития пожаров на пульт подразделения пожарной охраны – системы мониторинга автоматической пожарной сигнализации, заключенный между Филиалом Академии и ООО «Союз Пожарного мониторинга» (ООО «СПМ»)	01.01.2024 г. по 31.12.2024 г.	ООО «Союз Пожарного мониторинга» (ООО «СПМ»)	

28	<p>Лицензионный договор от 13 января 2022 г. № 8986/22 (по предоставлению Программы «Платформа ВКР-ВУЗ – размещение, хранение материалов и поиск на заимствование, Электронное ПОРТФОЛИО»), заключенный между Филиалом Академии и Обществом с ограниченной ответственностью «Профобразование»</p> <p>Лицензионный договор от 13 января 2023 г. № 10005/23 (по предоставлению Программы «Платформа ВКР-ВУЗ – размещение, хранение материалов и поиск на заимствование, Электронное ПОРТФОЛИО»), заключенный между Филиалом Академии и Обществом с ограниченной ответственностью «Профобразование»</p> <p>Лицензионный договор от 13 января 2024 г. № 11314/24 (по предоставлению Программы «Платформа ВКР-ВУЗ – размещение, хранение материалов и поиск на заимствование, Электронное ПОРТФОЛИО»), заключенный между Филиалом Академии и Обществом с ограниченной ответственностью «Профобразование»</p>	<p>с 13 января 2022 г. по 13 января 2023 г.</p> <p>с 13 января 2023г. по 13 января 2024г.</p> <p>с 13 января 2024г. по 12 января 2025г.</p>	<p>Обществом с ограниченной ответственностью «Профобразование»</p> <p>Обществом с ограниченной ответственностью «Профобразование»</p> <p>Обществом с ограниченной ответственностью «Профобразование»</p>	
29	<p>Государственный (муниципальный) Контракт об оказании услуг связи от 01.01.2023 г. № 261949/2023, заключенный между Филиалом Академии и ПАО «Таттелеком»</p> <p>Договор от 14.12.2023 № 261949/2024 об оказании услуг связи, заключенный между Филиалом Академии и ПАО «Таттелеком»</p>	<p>с 01 января 2023 г. по 31 декабря 2023 г.</p> <p>Бессрочно</p>	<p>ПАО «Таттелеком»</p> <p>ПАО «Таттелеком»</p>	
30	<p>Лицензионный договор от 23 августа 2022 г. № 9270/22П/134-123-2022 (право использования программы ЭБС IPBooks), заключенный между Академией и ООО «Ай Пи Эр Медиа»</p>	<p>с 1 сентября 2022 г. по 1 сентября 2023 г.</p>	<p>ООО «Ай Пи Эр Медиа»</p>	

31	<p>Договор от 31.12.2019 № 01/20-ИУ (размещение материалов интернет сайта на компьютерных серверах, организация доступа интернет пользователей к сайту, обновление сайта) м/у ООО «Центр информационных технологий «IT - сервис»</p> <p>Соглашение к Договору №01/20-ИУ от 31.12.2019г. Об использовании электронного документооборота от 26.04.2021г.</p>	бессрочно	ООО «Центр информационных технологий «IT - сервис»	
32	<p>Договор от 28.02.2011 № 134-207-11-ЮСУ на библиотечное обслуживание библиотек филиалов ОУП ВО «АТиСО» и их читателей (пользователей) электронной библиотекой Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений»</p>	бессрочно	Электронная библиотека ОУП ВО «АТиСО»	
33	<p>Договор от 16.12.2021г. №984 (на оказание услуг по обеспечению доступа и обновлению базы данных Росметод) ИП Пупасова Ирина Владимировна</p> <p>Договор от 16.12.2023г. № 1018/2022 (на оказание услуг по обеспечению доступа и обновлению базы данных Росметод) ИП Пупасова Ирина Владимировна</p> <p>Договор от 09.11.2023г. № 894/2023 (на оказание услуг по обеспечению доступа и обновлению базы данных Росметод) ИП Пупасова Ирина Владимировна</p>	<p>С 16 декабря 2021 г. по 16 января 2023 г.</p> <p>С 16 января 2023 г. по 16 февраля 2024 г.</p> <p>С 09 ноября 2023 г. по 08 ноября 2024 г.</p>	<p>ИП Пупасова Ирина Владимировна</p> <p>ИП Пупасова Ирина Владимировна</p> <p>ИП Пупасова Ирина Владимировна</p>	
34	<p>Договор аренды нежилого помещения от 24.12.2021 № 9, заключенный между Филиалом Академии и Частным учреждением дополнительного образования «Учебно-исследовательский центр профсоюзов»</p>	бессрочный	Частное учреждение дополнительного образования «Учебно-исследовательский центр профсоюзов»	Помещение № 1 – 30,9 кв.м.

**Организационно-штатная структура Казанского филиала
Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования
«Академия труда и социальных отношений».**



Сведения по результатам зачетно-экзаменационной сессии за 1 семестр 2023/2024 учебный год

ОЧНО-ЗАОЧНАЯ ФОРМА ОБУЧЕНИЯ

Направление подготовки 38.03.01 Экономика

Курс	Контингент (вышли на сессию)	Сдали всё своевременно			% успеваемости	Вышли на комиссию			% должников по курсу		
		всего чел.	на 5	на 5 и 4		на 5, 4, 3	всего чел.	1 долг		2 долга	3 и более
1	22	19	7	12	0	86,4%	3	0	0	3	13,6%
2	12	12	2	10	0	100%	0	0	0	0	0%
3	13	11	0	8	3	84,6%	2	0	0	2	15,4%
ИТОГО:	47	42	9	30	3	89,4%	5	0	0	5	10,6%

Примечание: 1 обучающийся находится в академическом отпуске

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент

Курс	Контингент (вышли на сессию)	Сдали всё своевременно			% успеваемости	Вышли на комиссию			% должников по курсу		
		всего чел.	на 5	на 5 и 4		на 5, 4, 3	всего чел.	1 долг		2 долга	3 и более
1	47	38	8	30	0	80,9%	9	1	2	6	19,1%
2	32	26	0	16	10	81,25%	6	4	2	0	18,75%
3	34	29	0	10	19	85,3%	5	0	0	5	14,7%
ИТОГО:	113	93	8	56	29	82,3%	20	5	4	11	17,7%

Примечание: 1 обучающийся находится в академическом отпуске

Направление подготовки 40.03.01 Юриспруденция

Курс	Контингент (вышли на сессию)	Сдали всё своевременно				% успеваемости	Вышли на комиссию				% должников по курсу
		всего чел.	на 5	на 5 и 4	на 5, 4, 3		всего чел.	1 долг	2 долга	3 и более	
1	36	28	12	15	1	78,8%	8	0	0	8	21,2%
2	18	16	9	5	2	88,9%	2	0	1	1	11,1%
3	20	17	6	9	2	85,0%	3	1	1	1	15,0%
4	21	18	7	8	3	85,7%	3	0	2	1	14,3%
5	15	13	2	6	5	86,7%	2	0	1	1	13,3%
ИТОГО:	110	92	36	43	13	83,6%	18	1	5	12	16,4%

Примечание: 8 обучающихся находятся в академическом отпуске

УСПЕВАЕМОСТЬ ПО КУРСАМ по очно-заочной форме обучения по Казанскому филиалу ОУП ВО "АТиСО":

Курс	Контингент (вышли на сессию)	Сдали всё своевременно				% успеваемости	Вышли на комиссию				% должников по курсу
		всего чел.	на 5	на 5 и 4	на 5, 4, 3		всего чел.	1 долг	2 долга	3 и более	
1	105	85	27	57	1	81,0%	20	1	2	17	19,0%
2	62	54	11	31	12	87,1%	8	4	3	1	12,1%
3	67	57	6	27	24	85,1%	10	1	1	8	14,9%
4	21	18	7	8	3	85,7%	3	0	2	1	14,3%
5	15	13	2	6	5	86,7%	2	0	1	1	13,3%
ИТОГО:	270	227	53	129	45	84%	43	6	9	28	16%

УСПЕВАЕМОСТЬ ПО УРОВНЯМ по очно-заочной форме обучения по Казанскому филиалу ОУП ВО "АТиСО":

УРОВЕНЬ	Контингент (вышли на сессию)	Сдали всё своевременно				% успеваемости	Вышли на комиссию				% должников по факультету
		всего чел.	на 5	на 5 и 4	на 5, 4, 3		всего чел.	1 долг	2 долга	3 и более	
БАКАЛАВРИАТ	270	227	53	129	45	84%	43	6	9	28	16%
	270	227	53	129	45	84%	43	6	9	28	16%

Примечание: 10 обучающихся находятся в академическом отпуске

ЗАОЧНАЯ ФОРМА ОБУЧЕНИЯ

Направление подготовки 38.03.01 Экономика

Курс	Контингент (вышли на сессию)	Сдали всё своевременно			% успеваемости	Вышли на комиссию				% должников по курсу	
		всего чел.	на 5	на 5 и 4		на 5, 4, 3	всего чел.	1 долг	2 долга		3 и более
1	1	1	1	0	0	100%	0	0	0	0	0%
2	2	2	0	2	0	100%	0	0	0	0	0%
4	13	11	2	9	0	84,6%	2	1	0	1	15,4%
5	10	10	4	6	0	100%	0	0	0	0	0%
ИТОГО:	26	24	7	17	0	93,3%	2	1	0	1	7,7%

Примечание: 2 обучающихся находятся в академическом отпуске

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент

Курс	Контингент (вышли на сессию)	Сдали всё своевременно			% успеваемости	Вышли на комиссию				% должников по курсу	
		всего чел.	на 5	на 5 и 4		на 5, 4, 3	всего чел.	1 долг	2 долга		3 и более
1	1	1	1	0	0	100%	0	0	0	0	0%
2	2	2	1	0	1	100%	0	0	0	0	0%
4	60	54	3	33	18	90%	6	0	2	4	10%
5	38	34	5	18	11	89,5%	4	2	1	1	10,5%
ИТОГО:	101	91	10	51	30	90,1%	10	2	3	5	9,9%

Примечание: 5 обучающихся находятся в академическом отпуске

Направление подготовки 40.03.01 Юриспруденция

Курс	Контингент	Сдали всё своевременно	%	Вышли на комиссию	%
------	------------	------------------------	---	-------------------	---

	(вышли на сессию)	всего чел.	на 5	на 5 и 4	на 5, 4, 3	успеваемости	всего чел.	1 долг	2 долга	3 и более	должников по курсу
1	6	6	5	1	0	100%	0	0	0	0	0%
2	7	6	5	1	0	85,7%	1	0	0	1	14,3%
3	8	6	4	2	0	75,0%	2	0	1	1	25,0%
4	5	4	3	1	0	80,0%	1	0	0	1	20,0%
ИТОГО:	26	22	17	5	0	84,6%	4	0	1	3	15,4%

Примечание: 1 обучающийся находится в академическом отпуске

УСПЕВАЕМОСТЬ ПО КУРСАМ по заочной форме обучения по Казанскому филиалу ОУП ВО "АТиСО":

Курс	Контингент (вышли на сессию)	Сдали всё своевременно				% успеваемости	Вышли на комиссию				% должников по курсу
		всего чел.	на 5	на 5 и 4	на 5, 4, 3		всего чел.	1 долг	2 долга	3 и более	
1	8	8	7	1	0	100%	0	0	0	0	0%
2	11	10	6	3	1	90,9%	1	0	0	1	9,1%
3	8	6	4	2	0	75,0%	2	0	1	1	25,0%
4	78	69	8	43	18	88,5%	9	1	2	6	11,5%
5	48	44	9	24	11	91,7%	4	2	1	1	8,3%
ИТОГО:	153	137	34	73	30	90%	16	3	4	9	10%

УСПЕВАЕМОСТЬ ПО УРОВНЯМ по заочной форме обучения по Казанскому филиалу ОУП ВО "АТиСО":

УРОВЕНЬ	Контингент (вышли на сессию)	Сдали всё своевременно				% успеваемости	Вышли на комиссию				% должников по факультету
		всего чел.	на 5	на 5 и 4	на 5, 4, 3		всего чел.	1 долг	2 долга	3 и более	
БАКАЛАВРИАТ	153	137	34	73	30	90%	16	3	4	9	10%
	153	137	34	73	30	90%	16	3	4	9	10%

Примечание: 8 обучающихся находятся в академическом отпуске

Сводные итоги Государственной итоговой аттестации за 2022/2023 учебный год

Направление подготовки	Курс	Форма обучения	период обучения (уск./КЛ/ПВД)	допущено до ГИА	Дата ГИА	выдано дипломов	из них с отл.	Результаты ГИА (кол-во)				
								оценки ГИА				не аттестовано (из графы 5)
								отлично	хорошо	удовлетворительно	неудовлетворительно	неявка
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
38.03.01 Экономика, профиль "Бухгалтерский, учет, анализ и аудит"	4	заочная	уск. 2019-2023	4	10.05.23	4	1	2	2	0	0	0
	5	заочная	КЛ 2018-2023	3	10.05.23	3	0	0	1	2	0	0
38.03.01 Экономика, профиль "Финансы и кредит"	4	заочная	уск. 2019-2023	3	09.06.23	3	0	0	3	0	0	0
	5	заочная	КЛ 2018-2023	2	09.06.23	2	0	0	1	1	0	0
38.03.02 Менеджмент, профиль «Менеджмент организации»	4	заочная	уск. 2019-2023	12	09.06.23	12	2	4	2	6	0	0
	5	заочная	КЛ 2018-2023	5	09.06.23	5	1	1	3	1	0	0
40.03.01 Юриспруденция, профиль «Юриспруденция»	4	заочная	уск. 2019-2023	4	16.06.23	4	2	3	1	0	0	0
	4	очно-заочная	уск. 2019-2023	2	16.06.23	2	2	2	0	0	0	0
	5	очно-заочная	КЛ 2018-2023	6	16.06.23	6	4	4	2	0	0	0

Результаты опроса участников образовательного процесса об удовлетворенности качеством и условиями реализации основных профессиональных образовательных программ, проведенного в рамках мероприятий внутренней системы оценки качества образования

Код	Направление/ специальность	Образовательная программа	Обучающиеся (%)	Педагогические работники (%)	Работодатели (%)
Бакалавриат					
38.03.01	Экономика	Финансы и кредит	93	82	не проводился
38.03.01	Экономика	Бухгалтерский учет и налогообложение	91,4	89	не проводился
38.03.02	Менеджмент	Менеджмент организации	95	92	не проводился
40.03.01	Юриспруденция	Юриспруденция	89	89.5	не проводился

СПРАВКА
о материально-техническом обеспечении образовательной деятельности
на 2023 год

Казанский филиал Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования
«Академия труда и социальных отношений»

Раздел 1. Обеспечение образовательной деятельности в каждом из мест осуществления образовательной деятельности зданиями, строениями, сооружениями, помещениями и территориями

№ п/п	Адрес (местоположение) здания, строения, сооружения, помещения	Назначение оснащенных зданий, строений, сооружений, помещений (учебные, учебно-лабораторные, административные, подсобные, помещения для занятия физической культурой и спортом, для обеспечения обучающихся, воспитанников и работников питанием и медицинским обслуживанием, иное) с указанием площади (кв.м.)	Основание возникновения права (собственность или иное вещное право (оперативное управление, хозяйственное ведение), аренда, субаренда, безвозмездное пользование	Полное наименование собственника (арендодателя, ссудодателя) объекта недвижимого имущества	Документ-основание возникновения права (указываются реквизиты и сроки действия)	Кадастровый (или условный) номер объекта недвижимости, код ОКАТО по месту нахождения объекта недвижимости	Номер записи регистрации в Едином государственном реестре прав на недвижимое имущество и сделок с ним	Реквизиты выданного в установленном порядке санитарно-эпидемиологического заключения о соответствии санитарным правилам зданий, строений, сооружений, помещений и о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности при осуществлении образовательной деятельности (в случае если соискателем лицензии является образовательная организация
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	420012, Республика Татарстан, г.Казань, ул. Бутлерова, д.30 А	Для организации учебного и научного процесса 131.0 кв.м.	Безвозмездное пользование	Частное учреждение дополнительного образования «Учебно-исследовательский центр профсоюзов»	Договор безвозмездного пользования нежилым помещением № 1 от 01.06.2014 г.	16:50:02:22367:001	16-16-01/127/2009-206	Санитарно-эпидемиологическое заключение: № 16.11.11.000.М.000204.03.15 от 18.03.2015 г. Заключение № 0198 О соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности от 16.09.2011г.

	420012, Республика Татарстан, г.Казань, ул. Бутлерова, д.30 А	Для организации учебного и научного процесса 30,9 кв.м.	Безвозмездное пользование	Частное учреждение дополнительно о образования «Учебно- исследовательск ий центр профсоюзов»	Договор безвозмездного пользования нежилым помещением № 9 от 24.12.2021 г.	16:50:02:22367:0 01	16-16- 01/127/200 9-206	Санитарно- эпидемиологическое заключение: № 16.11.11.000.М.000204.03 .15 от 18.03.2015 г. Заключение № 0198 О соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности от 16.09.2011г.
2.	420012, Республика Татарстан (Татарстан), г.Казань, ул.Муштари, д.9 лит.Б 420012, Республика Татарстан (Татарстан), г.Казань, ул.Муштари, д.9	Для организации учебного и научного процесса 378,7 кв.м.; Для организации учебного и научного процесса 235,0 кв.м.	Аренда Безвозмездное пользование	Частное учреждение по обеспечению деятельности профсоюзов Республики Татарстан Частное учреждение по обеспечению деятельности профсоюзов Республики Татарстан	Договор аренды нежилого помещения от 20 декабря 2023 г. № 30 Договор безвозмездного пользования нежилым помещением № 1 от 01.06.2014 г.	16:50:02:00822:0 01 16:50:02:00822:0 02	16-50.3- 23.2001- 479.1 16-50.3- 23.2001- 479.2	Санитарно- эпидемиологическое заключение:№ 16.11.11.000.М.000203.03 .15 от 18.03.2015 г. Заключение № 95/1 от 11.04.2016г. о соответствии объекта защиты требованиям пожарной безопасности зданий ИНН: 1660025250.
3.	420012, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Р.Зорге, д. 60	Для занятий физической культурой и спортом 630 кв.м.	Безвозмездное пользование	ЗАО «Спортивный клуб «Диана»	Договор оказания услуг от 01.09.2016 № б/н	16:50:06:00001:0 02	16-50.3- 23.2000- 474.1	
4	420012, Республика Татарстан (Татарстан), г.Казань, ул.Муштари,	для обеспечения сотрудников и обучающихся питанием 129 кв.м.	Безвозмездное пользование	Культурно- досуговое учреждение профсоюзов «Орбита»	Договор об организации питания студентов от 01.09.2016 № б/н,	16:50:02:00822:0 02	16-50.3- 23.2001- 479.2	Санитарно- эпидемиологическое заключение:№ 16.11.11.000.М.000203.03 .15 от 18.03.2015 г. Заключение № 95/1 от

	д.9							11.04.2016г. о соответствии объекта защиты требованиям пожарной безопасности зданий ИНН: 1660025250.
	Всего (кв.м.)	Всего – 1534,6 кв.м., из них: аренда – 378,7 кв.м., безвозмездное пользование – 1155,9 кв.м.						

**Раздел 2. Обеспечение образовательной деятельности помещениями,
подтверждающими наличие условий для питания и охраны здоровья обучающихся**

№ п/п	Помещения, подтверждающие наличие условий для питания и охраны здоровья обучающихся	Адрес (местоположение) помещений с указанием площади (кв.м)	Собственность или иное вещное право (оперативное управление, хозяйственное ведение), аренда, субаренда, безвозмездное пользование)	Полное наименование собственника (арендодателя, ссудодателя и др.), для помещений по имущественным договорам/ полное наименование организации, с которой осуществляется сотрудничество	Документ-основание возникновения права (указываются реквизиты и сроки действия)/ реквизиты документов, подтверждающих наличие условий для питания и охраны здоровья обучающихся	Кадастровый (или условный) номер объекта недвижимости, код ОКАТО по месту нахождения объекта недвижимости	Номер(а) записи регистрации в Едином государственном реестре прав на недвижимое имущество и сделок с ним
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Помещения для работы медицинских работников	420012, Республика Татарстан (Татарстан), г.Казань, ул.Муштары, д.9 лит.Б, каб. № 203	Аренда	Учреждение по хозяйственному обслуживанию профсоюзов	Приказ директора филиала от 26 декабря 2014 г. № 52-о «О выделении помещения под кабинет для оказания услуг	16:50:02:00822:001	16-50.3-23.2001-479.1

					<p>медицинского обслуживания обучающихся филиала»</p> <p>Договор о взаимном сотрудничестве по оказанию услуг медицинского обслуживания обучающихся образовательного учреждения б/н от 14 января 2015 г.</p> <p>Договор безвозмездного пользования (договор ссуды) б/н от 15 января 2015 г.</p> <p>Договор аренды нежилого помещения от 20 декабря 2023 г. № 30</p>		
3.	Помещения для организации питания обучающихся	420012, РТ г. Казань, ул. Муштары, 9, лит.А		Культурно-досуговое учреждение профсоюзов «Орбита»	Договор на организацию питания студентов от 01.09.2016 г. б/н (срок действия договора до - 01.09.2026 г.)	16:50:02:00822:002	16-50.3-23.2001-479.2

Раздел 3. Обеспечение образовательного процесса оборудованными учебными кабинетами, объектами для проведения практических занятий, объектами физической культуры и спорта

№ п/п	Вид образования, уровень образования, профессия, специальность, направление подготовки (для профессионального образования), подвид дополнительного образования, наименование предмета, дисциплины (модуля) в соответствии с учебным планом	Наименование оборудованных учебных кабинетов, объектов для проведения практических занятий, объектов физической культуры и спорта с перечнем основного оборудования	Адрес (местоположение) учебных кабинетов, объектов для проведения практических занятий, объектов физической культуры и спорта (с указанием номера помещения в соответствии с документами бюро технической инвентаризации)	Собственность или иное вещное право (оперативное управление, хозяйственное ведение), аренда, субаренда, безвозмездное пользование	Документ-основание возникновения права (указываются реквизиты и сроки действия)	Реквизиты выданного в установленном порядке Государственной инспекцией безопасности дорожного движения Министерства внутренних дел Российской Федерации заключения о соответствии учебно-материальной базы установленным требованиям***
1	2	3	4	5	6	7
1.	<p>Высшее профессиональное образование, по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция (квалификация (степень) «бакалавр»)</p> <p>Учебные дисциплины: Гражданский процесс; Уголовный процесс; Административное право; Арбитражный процесс</p> <p>Высшее профессиональное образование, по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция (квалификация (степень) «бакалавр»)</p> <p>Учебные дисциплины:</p>	<p>1. Зал судебных заседаний Казанского гарнизонного военного суда</p> <p>2. Специализированная аудитория, оборудованная для проведения занятий по криминалистике - унифицированный чемодан «Криминалист» для осмотра</p>	<p>Республика Татарстан (Татарстан), г. Казань, ул. Дзержинского, д. 17</p> <p>Республика Татарстан (Татарстан), г. Казань, ул. Муштары, д. 9 лит. Б. 2 эт., каб. № 202</p>	<p>Безвозмездное пользование</p> <p>Аренда</p>	<p>Договор о взаимном сотрудничестве б/н от 13 января 2015 г</p> <p>Договор аренды нежилого помещения от 20 декабря 2023 г. № 30</p>	

	<p>Криминалистика; Уголовный процесс.</p>	<p>места происшествия - 1 к-т; -комплект унифицированный для осмотра места происшествия (базовая комплектация) – 1 к-т; -сумка-фотокомплект-1 к-т; -плакаты для проведения занятий по криминалистике-45 шт. -различными справочно-информационными материалами и т.д. Видеопроекторное оборудование, включающее: средства воспроизведения аудиовизуальной продукции: -Короткофокусный проектор EPSON EMP-X5 - 1 шт. -Ноутбук TOSHIBA (cileron) Satellite L40-14B - 1 шт. -Микрофон Defender –1 шт. -Вебкамера Logitech -1 шт. -аппаратура, обеспечивающая звуковоспроизведение при проведении занятий, звуковые колонки - 2 шт. экран - 1 шт. Доска классная - 1 шт. Система озвучивания аудитории- акустические колонки -2 шт. Рабочие места студентов: -столы ученические двухместные - 12 шт. -стулья - 24 шт. Рабочее место педагога: -столы - 1 шт. -стулья - 1 шт.</p>			<p>Договор о взаимном сотрудничестве б/н от 14 января 2015 г.</p>	
--	-----------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	-------------------------------------------------------------------	--

	<p>Высшее профессиональное образование, по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция (квалификация (степень) «бакалавр»)</p> <p>Учебные дисциплины: Иностранный язык в сфере юриспруденции</p>	<p>-кафедра - 1 шт. Огнетушитель углекислотный ОУ 3 - 1 шт.</p> <p>3. Специализированная аудитория, оборудованная для проведения занятий по криминалистике</p> <p>4.Лингафонный кабинет -ноутбук Mac Book P20- 1 шт.; -плеер iPad (8 qb)- 12шт.; -наушники - 12 шт.; -микрофон - 12 шт.; - кейс - 1 шт.; -пульт для тестирования и голосования Activite - 12 шт.; -Activhub- 1 шт.; -пульт Apple Remote -1 шт.; -портативная колонка JBC- 1 шт. настенный экран - 1шт. Мебель: рабочий стол преподавателя - 1 шт. столы двухместные-8 шт. доска классная - 1 шт. Огнетушитель углекислотный ОУ 3 - 1 шт.</p>	<p>Республика Татарстан, г. Казань, ул. Островского, д. 20</p> <p>Республика Татарстан (Татарстан), г.Казань, ул.Муштары, д.9 лит.Б, 2 эт., каб. № 201</p>	<p>Безвозмездное пользование</p> <p>Аренда</p>	<p>Договор о взаимном сотрудничестве б/н от 13 января 2015 г. Договор аренды нежилого помещения от 20 декабря 2023 г. № 30</p> <p>Договор о взаимном сотрудничестве б/н от 13 января 2015 г.</p>	
2.	<p>Высшее профессиональное образование, по направлению подготовки 38.03.01 Экономика (квалификация (степень) «бакалавр»)</p> <p>Учебные дисциплины: Иностранный язык.</p>	<p>1.Лингафонный кабинет -ноутбук Mac Book P20- 1 шт.; -плеер iPad (8 qb)- 12шт.; -наушники - 12 шт.; -микрофон - 12 шт.; - кейс - 1 шт.;</p>	<p>Республика Татарстан (Татарстан), г.Казань, ул.Муштары, д.9 лит.Б, 2 эт., каб. № 201</p>	<p>Аренда</p>	<p>Договор о взаимном сотрудничестве б/н от 13 января 2015 г. Договор</p>	

		<p>-пульт для тестирования и голосования Activite - 12 шт.; -Activhub- 1 шт.; -пульт Apple Remote -1 шт.; -портативная колонка JBC- 1 шт. настенный экран - 1шт. Мебель: рабочий стол преподавателя - 1 шт. сголы двухместные-8 шт. доска классная - 1 шт. Огнетушитель углекислотный ОУ 3 - 1 шт.</p>			аренды нежилого помещения от 20 декабря 2023 г. № 30	
3.	<p>Высшее профессиональное образование, по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (квалификация (степень) «бакалавр»)</p> <p>Учебные дисциплины: Иностранный язык; Профессиональный иностранный язык;</p>	<p>1.Лингафонный кабинет -ноутбук Mac Book P20- 1 шт.; -плеер iPad (8 qb)- 12шт.; -наушники - 12 шт.; -микрофон - 12 шт.; - кейс - 1 шт.; -пульт для тестирования и голосования Activite - 12 шт.; -Activhub- 1 шт.; -пульт Apple Remote -1 шт.; -портативная колонка JBC- 1. настенный экран - 1шт. Мебель: рабочий стол преподавателя - 1 шт. сголы двухместные-8 шт. доска классная - 1 шт. Огнетушитель углекислотный ОУ 3 - 1 шт.</p>	<p>Республика Татарстан (Татарстан), г.Казань, ул.Муштары, д.9 лит.Б, 2 эт., каб. № 201</p>	Аренда	<p>Договор о взаимном сотрудничестве б/н от 13 января 2015 г.</p> <p>Договор аренды нежилого помещения от 20 декабря 2023 г. № 30</p>	

4.	<p>Высшее профессиональное образование, по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция (квалификация (степень) «бакалавр»)</p> <p>Высшее профессиональное образование, по направлению подготовки 38.03.01 Экономика (квалификация (степень) «бакалавр»)</p> <p>Высшее профессиональное образование, по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (квалификация (степень) «бакалавр»)</p> <p>Учебные дисциплины: Физическая культура и спорт; Элективные дисциплины по физической культуре и спорту</p>	<p>1. Спортивный зал - гимнастический инвентарь и оборудование; -инвентарь для легкой атлетики; - гимнастические маты; спортивный канат для лазанья; - оборудование для игровых видов спорта</p> <p>2. Тренажерный зал - силовые тренажеры; - спортивное снаряжение</p>	420012, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Р.Зорге, д. 60	Безвозмездное пользование	Договор оказания услуг от 01.09.2016 № б/н	
----	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------	---------------------------	--------------------------------------------	--