



**ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ»**

КАЗАНСКИЙ ФИЛИАЛ

УТВЕРЖДЕНО

Ученым советом Казанского филиала
ОУП ВО «АТ и СО»
Филиал
ОУП ВО «27» октября 2016 г.,
протокол № 2
Председатель Ученого совета
Р. Г. Саби́ров



**ПРОГРАММА
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ
«МЕНЕДЖЕР В СОЦИАЛЬНО – ТРУДОВОЙ СФЕРЕ»**

ОДОБРЕНО

на заседании кафедры
экономики и финансов
Казанского филиала
ОУП ВО «АТ и СО»
« 10 » октября 2016 г,
протокол № 2

Программа ДПО профессиональной переподготовки «Менеджер в социально – трудовой сфере»

Данная программа рассматривается как программа дополнительного образования профессиональной переподготовки работников. Она рассчитана на руководителей структурных подразделений, работников кадровых, экономических и социальных служб организаций.

Требования к базовому образованию слушателей: среднее профессиональное или высшее профессиональное образование.

Цель программы: подготовка резерва кадров и профессиональных работников организаций.

Учебные задачи:

- изучение нормативно – правовой, законодательной базы, менеджмента социально – трудовой сферы, основ экономики, социологии труда, управления персоналом;
- освоение технологий организации заработной платы и нормирования труда;
- выработка навыков делового общения, предотвращения и разрешения конфликтных ситуаций, разработки нормативных документов организации по вопросам нормирования труда, мотивации персонала и др.;

В результате работники должны научиться:

- профессионально решать социально – экономические задачи организации;
- разрабатывать системы оплаты и стимулирования труда в организации;
- использовать различные методы мотивации работников к трудовой деятельности;
- организовывать аудит (проверку, ревизию с рекомендациями и обоснованиями по улучшению) в социально-трудовой сфере;
- преодолеть в себе неуверенность, скованность и внутренние барьеры, которые мешают выполнению своих профессиональных обязанностей.

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

**программы ДПО профессиональной переподготовки
«Менеджер в социально – трудовой сфере»**

Контингент обучаемых: руководители, работники кадровых, экономических и социальных служб организации

Минимальный уровень образования: среднее профессиональное

Длительность обучения: 1 год (2 сессии по 12 дней) **Объем программы** 250 ауд. часа

Форма обучения: очно - заочная

Уровень получаемого образования: профессиональная переподготовка на право ведения нового вида деятельности

Направление переподготовки: «Менеджмент»

Специализация: «экономика труда и управление персоналом»

Наименования дисциплин	Общая трудоемкость, час.	Всего (аудиторных) час.	Аудиторные занятия (час.)		Текущий контроль	Промежуточная аттестация	
			Лекции	Практические занятия, семинары		Контрольная работа	Экзамен
1	2	3	4	5	6	7	8
ОБЩЕГУМАНИТАРНЫЕ ДИСЦИПЛИНЫ	70	70					
Современные тенденции социально-экономического развития России.	20	20	20				X
Экономическое планирование и прогнозирование, управление рисками в сфере экономики.	30	30	30				X
Информационные технологии в управлении персоналом.	20	20	10	10	X	X	
СПЕЦИАЛЬНЫЕ ДИСЦИПЛИНЫ	140	140					
Экономика труда	40	40	30	10	X	X	
Современные инструменты, механизмы и технологии управления.	20	20	10	10		X	
Общий и стратегический менеджмент.	20	20	10	10			X
Законодательная база и практика регулирования социально – трудовых отношений.	20	20	20				X
Социология труда и методика социологических исследований	20	20	20				X
Конфликтология.	20	20	10	10	X	X	
СТАЖИРОВКА (ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ПРАКТИКА)	40	40		40			X
ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ						Итоговый экзамен	
ИТОГО ПО ПРОГРАММЕ:	250	250	160	90			

УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

1. Материально-технические условия реализации программы

Наименование специализированных аудиторий, кабинетов	Вид занятий	Наименование оборудования, программного обеспечения
Аудитория	Лекции, практические занятия	компьютер, мультимедийный проектор, экран, доска
Компьютерный класс	практические занятия	компьютеры

2. Учебно-методическое обеспечение программы

Сведения об учебно-методическом обеспечении программы представлены в следующих документах:

- Порядок прохождения стажировки регламентируется Положением о стажировке (производственной практике);
- Порядок проведения итоговой аттестации регламентируется Программой итоговой аттестации.

ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

Оценка качества освоения программы профессиональной переподготовки включает текущую, промежуточную и итоговую аттестацию обучающихся.

Конкретные формы и процедуры текущего и промежуточного контроля знаний, умений и навыков приведены в учебных программах по дисциплинам, программе производственной практики, программе итоговой аттестации доводятся до сведения обучающихся (в течение первого месяца обучения).

В вышеуказанных программах приводятся сведения об оценочных средствах, включающих типовые задания, контрольные работы, тесты и методы контроля, позволяющие оценить знания, умения и уровень приобретенных компетенций.

В процессе обучения используются современные способы и формы оценивания обучающихся, включая электронные формы контроля и оценки.

Программы текущего контроля и промежуточной аттестации максимально приближены к условиям будущей профессиональной деятельности слушателей.

В программе итоговой аттестации приводятся разработанные и утвержденные требования к содержанию, объему и структуре итогового (квалификационного) экзамена.